



CONVOCATORIA A REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR

Guayaquil, 12 de diciembre de 2022

Por medio de la presente, se convoca a reunión ordinaria a los miembros del Consejo Superior del Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano, según los siguientes detalles:

1. **Asunto:** Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2023 correspondientes de los 6 criterios del Modelo de Evaluación CACES
2. **Fecha:** 14 de diciembre de 2022
3. **Hora:** 10H30
4. **Lugar:** Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

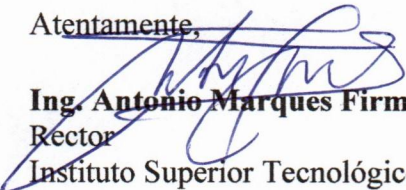
Orden del Día:

Se procederá de acuerdo con el siguiente **Orden del Día:**

1. **Aprobación** de los Planes Operativos Anuales (POA) 2023 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:
 - Organización
 - Infraestructura
 - Profesores
 - Docencia
 - I+D+i
 - Vinculación con la sociedad

Agradecemos la asistencia puntual de todos los miembros, ya que los temas a tratar son de gran relevancia para fortalecer las normativas y el compromiso institucional.

Atentamente,


Ing. Antonio Marques Firmino, MSc
Rector

Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano



ACTA DE REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO UNIVERSITARIO EUROAMERICANO

Fecha: 14 de diciembre de 2022

Hora de inicio: 10H30

Hora de finalización: 14H30

Lugar: Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

Asistentes:

- Mgs. Antonio Marques Firmino, Rector
- Mgs. Walter Maldonado de la Cruz, Vicerrector Académico
- Mgs. Antonio Manuel Marques Gutiérrez, Vicerrector Administrativo
- Tnlga. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne, Representante de los profesores
- Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez, Representante de los profesores
- Octavio Hernández Valarezo, Representante de estudiantes
- Téc. Sup. Carlos Marques Gutiérrez, Secretario General

ORDEN DEL DÍA

1. Confirmación de la recepción de la convocatoria
2. Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2023 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:
 - Organización
 - Infraestructura
 - Profesores
 - Docencia
 - I+D+i
 - Vinculación con la sociedad

Desarrollo de la Reunión:

1. Confirmación de la recepción de la convocatoria y declaración del quórum:

Todos los miembros confirmaron haber recibido la convocatoria en tiempo y forma, validando la asistencia y participación en la sesión.

2. Aprobación de los POA 2023: Se procedió a la aprobación de los POA 2023 correspondientes a los criterios de: Organización, Infraestructura, Profesores, Docencia, I+D+i, Vinculación con la Sociedad. El mismo representa la hoja de ruta estratégica de nuestra Institución. Después de revisar y analizar las actividades planteadas de cada uno, el Consejo Superior tuvo conocimiento de la planificación institucional que se llevará a cabo durante el año 2023.

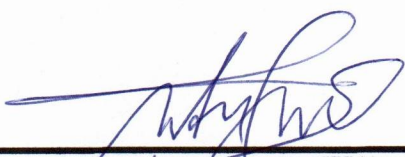
Acuerdos Alcanzados:


- Ampliar la oferta académica de la Institución.
- Capacitaciones dirigidas a profesores y estudiantes que se llevarán a cabo.
- Se otorgarán maestrías de acuerdo al presupuesto institucional.
- Desarrollo y actualización de normativas institucionales.
- Establecer un sistema de aseguramiento interno de la calidad.
- Establecer un sistema informático de gestión.
- Condiciones para puestos de trabajo.
- Mantenimiento a laboratorios, talleres, aulas de clase.
- Contratos con empresas de servicio de conectividad.
- Convenios Interinstitucionales.
- Lineamientos para selección y contratación de profesores.
- Autoevaluación institucional y de profesores.
- Establecer los colectivos por materia y semestre de cada carrera.
- Actualización bibliográfica de PEAS.
- Publicaciones docentes.
- Reunión con los graduados y actualización de bolsa de trabajo.
- Proyectos de buenas prácticas ambientales.
- Revisión de Mallas Curriculares de todas las carreras.
- Desarrollar proyectos de investigación interdisciplinarios.
- Desarrollar proyectos de innovación para mejoras de la institución.

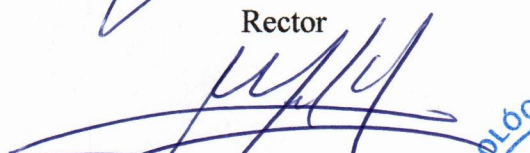
- Establecer un mayor grado de vinculación con la sociedad a través de la generación y potenciación de proyectos conscientes con la demanda social local, regional y nacional.


La presente acta refleja lo discutido y acordado en esta reunión.

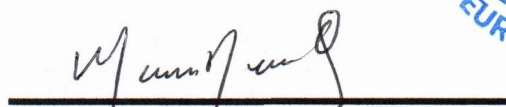
Firmas de los Miembros Presentes:




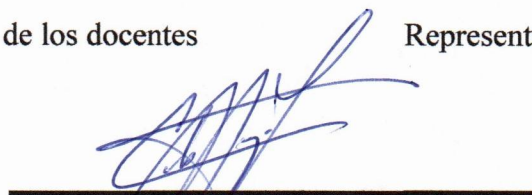
Mgs. Antonio Marques Firmino
Rector

Mgs. Walter Maldonado de la Cruz
Vicerrector Académico

Mgs. Antonio Marques Gutiérrez
Vicerrector Administrativo

Tnlg. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne
Representante de los docentes

Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez
Representante de los docentes

Octavio Hernández Valarezo
Representante de Estudiantes

Téc. Sup. Carlos Marques Gutiérrez
Secretario General



ORDEN DE CONSEJO SUPERIOR N° OCS-2022-12-14

Fecha: 14 de diciembre de 2022

Asunto: Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2023 correspondientes de los 6 criterios del Modelo de Evaluación CACES

Considerandos:

- **Que**, el Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano se rige por la normativa establecida para garantizar la calidad de sus procesos administrativos y académicos.
- **Que**, el Art. 94 de la LOES establece “*Sistema Interinstitucional de Aseguramiento de la Calidad.- Tiene por objeto garantizar el efectivo cumplimiento del principio de calidad consagrado en la Constitución y en la presente ley, intervendrán como principales actores de este Sistema el Consejo de Educación Superior, el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y las Instituciones de Educación Superior. Este sistema se sustentará principalmente en la autoevaluación permanente que las instituciones de educación superior realizan sobre el cumplimiento de sus propósitos*”.
- **Que**, el Art. 95 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala “*Criterios y Estándares para la Acreditación. - El Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior establecerá modelos que incluirán criterios y estándares cuantitativos y cualitativos, que las instituciones de educación superior, carreras y programas deberán alcanzar para ser acreditadas; entendiendo que el fin último es la calidad y no la acreditación*”.

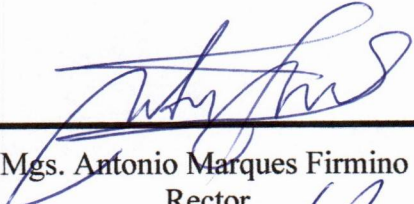
Resoluciones:

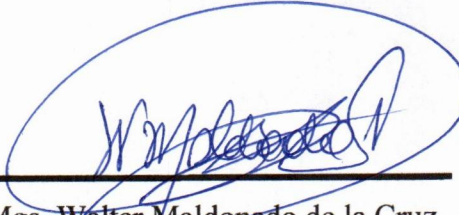
1. **Aprobar** los Planes Operativos Anuales (POA) 2023 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:

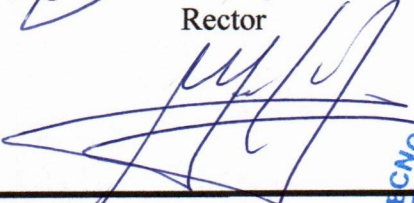
- Organización
- Infraestructura
- Profesores
- Docencia
- I+D+i
- Vinculación con la sociedad

Dado y firmado en la ciudad de Guayaquil, el 14 de diciembre de 2022.

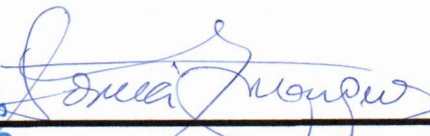
Firmas de los Miembros del Consejo Superior:

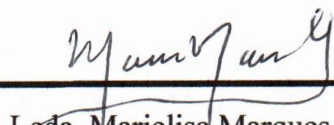

Mgs. Antonio Marques Firmino
Rector



Mgs. Walter Maldonado de la Cruz
Vicerrector Académico

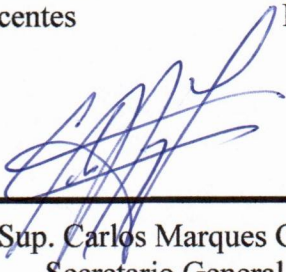

Mgs. Antonio Marques Gutiérrez
Vicerrector Administrativo




Ing. Sonia Aracely Gutiérrez Cassagne
Representante de los docentes


Leda. Marielisa Marques Gutiérrez
Representante de los docentes


Octavio Hernández Valarezo
Representante de Estudiantes


Téc. Sup. Carlos Marques Gutiérrez
Secretario General

POA 2023 CRITERIO ORGANIZACIÓN

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR		CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
			ACTIVIDADES	FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
ORGANIZACIÓN	Contar con un sistema de planificación debidamente normado, que contemple el diagnóstico participativo de la institución y su entorno, que sirva para la autoevaluación anual de la misma evidenciando los cambios a realizar para lograr la excelencia académica	1.1.1.- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA	Desarrollar una normativa del sistema de planificación que cuente con los procedimientos de elaboración, seguimiento, control y evaluación de la planificación que se encuentre aprobada y vigente	ene-23	mar-23	Rector Vicerrector Académico	Convocatorio Acta de reunión del consejo Ocs Reglamento de planificación estratégica	100%	FINALIZADO
			Socializar el sistema de planificación estratégica y operativa a todos los integrantes de las 3 funciones sustantivas, Docencia, Investigación + desarrollo y Vinculación con la sociedad.	dic-23	dic-23	Rector Vicerrector Académico	Lista de Asistencia Fotos	100%	FINALIZADO
			Desarrollar POAs anuales como herramientas de seguimiento, control y evaluación de las estrategias metas y recursos planificados en el PEDI.	ene-23	dic-23	Rector Vicerrector Académico Aseguramiento de la calidad	Informes de resultados de la autoevaluación y correcciones realizadas	100%	FINALIZADO
			Presentar informes de evaluación del cumplimiento del POA, con sus respectivos actualizaciones y modificaciones.	ene-23	dic-23	Rector Vicerrector Académico Aseguramiento de la calidad	Informes de resultados de la autoevaluación y correcciones realizadas	100%	FINALIZADO
			Desarrollar una normativa del Aseguramiento Interno de la Calidad que conlleven a un conjunto de acciones orientada a alcanzar los estándares adoptados por la institución y exigidos en el modelo de acreditación, que se encuentre aprobada y vigente.	ene-23	mar-23	Rector Vicerrector Académico Directora de Aseguramiento de la calidad.	Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la Normativa de Aseguramiento Interno de la Calidad. Normativa física	100%	FINALIZADO
			Socializar el sistema de Aseguramiento Interno de la calidad a todos los integrantes de las 3 funciones sustantivas, Docencia, Investigación + desarrollo y Vinculación con la sociedad.	ene-23	abr-23	Rector Vicerrector Académico Directora de Aseguramiento de la calidad.	Página web de la Institución , Afiches con código qr, Cronogramas de evaluación de desempeño : * Heteroevaluación * Evaluación Docente * Coevaluación	100%	FINALIZADO

ORGANIZACIÓN	Establecer y mantener un sistema de aseguramiento interno de la calidad con un enfoque de mejoramiento continuo que contribuya a la construcción de una cultura de calidad con la participación de todos los actores institucionales.	1.1.3.- ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD	Ampliar y rediseñar la oferta académica en áreas prioritarias y estratégicas para el país y la región, incorporando otras modalidades educativas y reducción de semestres, pero manteniendo la calidad y la visión de la institución	ago-23	oct-23	Director de carrera	Registro en el plataforma del CES el proceso de la creación de la la carrera de tecnología Superior en Administración Semipresencial (560413A02-S-0901) Resolución del Ces de la aceptación de la carrera de Tecnología Superior en Administracion Semipresencial (560413A02-S-0901)	100%	FINALIZADO
			Ampliar y rediseñar la oferta académica en áreas prioritarias y estratégicas para el país y la región, incorporando otras modalidades educativas y reducción de semestres, pero manteniendo la calidad y la visión de la institución	abr-23	jun-23	Director de carrera	Registro en el plataforma del CES el proceso de la creación de la la carrera de Arte Contemporáneo y Digital HIBRIDA (560213D01-H-0901). Resolución del Ces de la aceptación de la carrera de Arte Contemporáneo y Digital HIBRIDA (560213D01-H-0901).	100%	FINALIZADO
			Ampliar y rediseñar la oferta académica en áreas prioritarias y estratégicas para el país y la región, incorporando otras modalidades educativas y reducción de semestres, pero manteniendo la calidad y la visión de la institución	ago-22	mar-23	Director de carrera	Registro en el plataforma del CES el proceso de la creación de la la carrera de ADMINISTRACION TECNOLOGICA E INNOVACION ESTRATEGICA HIBRIDA (560413F01-H-0901). Resolución del Ces de la aceptación de la carrera de ADMINISTRACION TECNOLOGICA E INNOVACION ESTRATEGICA HIBRIDA (560413F01-H-0901).	100%	FINALIZADO
			Ampliar y rediseñar la oferta académica en áreas prioritarias y estratégicas para el país y la región, incorporando otras modalidades educativas y reducción de semestres, pero manteniendo la calidad y la visión de la institución	ago-22	mar-23	Director de carrera	Registro en el plataforma del CES el proceso de la creación de la la carrera de INFRAESTRUCTURA DE REDES Y CYBER SEGURIDAD HIBRIDA (560612B01-H-0901). Resolución del Ces de la aceptación de la carrera de INFRAESTRUCTURA DE REDES Y CYBER SEGURIDAD HIBRIDA (560612B01-H-0901).	100%	FINALIZADO
	Implementar una herramienta de gestión modular, académico y administrativo que automatice el		Desarrollar el reglamento oficial, aprobado del SIG, , en cada uno de los módulos que lo componen.	ene-23	mar-23	Rector Vicerrector Académico Director de infraestructura	Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la Reglamento del SIG. Reglamento físico	100%	FINALIZADO
			Capacitar y Socializar el uso correcto del sistema informático de gestión, para su correcto manejo.	ene-23	may-23	Rector Vicerrector Académico Director de infraestructura	Fotos , asistencia, informe de capacitaciones	100%	FINALIZADO

ORGANIZACIÓN	procesamiento de la información y permita controlar, planificar organizar y evaluar las 3 funciones sustantivas de la educación superior	1.1.4 SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN	Contar con el equipamiento y el soporte técnico adecuado para que el sistema informático de gestión se encuentre totalmente operativo.	ene-23	dic-23	Rector Vicerrector Académico Director de infraestructura	<p>F A C T U R A</p> <p>No. 002-002-00000001 Server Dell Poweredge T150 Intel Xeon E-2336 2.9GHz RAM 2x16GB SSD WD Red Nas 2x1TB Sata3</p> <p>F A C T U R A</p> <p>No. 002-002-000000087 Western Digital Red SA500 2TB NAS 3D NAND Internal SSD - SATA III 6 Gb/s 560 MB/ Western Digital 1TB WD Red SA500 NAS 3D NAND Internal SSD - SATA III 6 Gb/s 560 MB/s</p> <p>F A C T U R A</p> <p>No. 002-002-000000133 SAI Easy UPS On-Line SRV APC de 10KVA con transformador reductor de 230 a 120 V</p> <p>Paquete de baterías para Easy UPS On-Line SRV 240 V de APC 10KVA Tarjeta de gestion de red para Easy UPS UPS Forza BT-1001 Interactivo 1000VA 600W 8tomas 120V</p> <p>SERVIDOR DELL especificaciones:</p>	90%	EN PROCESO
			Desarrollar una normativa de acción afirmativa enmarcada en las normas nacionales que contenga los objetivos, políticas, procedimientos, beneficiario y responsable	ene-23	mar-23	Rector Vicerrector Académico	Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la Normativa de acción afirmativa Normativa en físico	100%	FINALIZADO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	may-23	jun-23	Vicerrector Académico Mgs. Luis Betancourt Pindo	Cronograma de actividades de la organización deTaller de Taller de Igualdad Plena y Equidad en la Educación Fotos de asistencia . Listas de asistencias . Informe del Taller	100%	FINALIZADO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	oct-23	nov-23	Rector Vicerrector Académico	Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la selección de nueva dirfectoria de la carrera Técnico superior en Enfermería a Loda. Sánchez Gómez Karen Alejandra.	100%	EN PROCESO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	jul-23	sep-23	Rector Vicerrector Académico	<p>Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la selección de Coordinador de Evaluación Interna a la Ing. Bastidas Sesme Estefania Erteni.</p> <p>Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la selección de director de las carreras de Artes Visuales con nivel equivalente a tecnología superior y de la carrera de Producción en Multimedia con nivle equivalente a tecnología Superior a la Tnlga. Gutiérrez Cassagne Sonnia Araceli.</p> <p>Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la selección de director de la carrera de Tecnología Superior en Redes y Telecomunicaciones al Ing. Derenzin Martinez Feddor Gabriel .</p> <p>Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la selección de director de la carrera de : Tecnología Superior en Administración Tecnología Superior en Marketing Tecnología Superior en Comercio Exterior. Tecnología Superior en Contabilidad. Tecnología Superior en Auditoría a la ingeniera Velasco López Nancy Lucrecia .</p>	100%	FINALIZADO

ORGANIZACIÓN	Promover, ejecutar y socializar políticas y condiciones de equidad en la institución.	1.2.1 INDICADOR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	jul-23	nov-23	Rector Vicerrector Académico	Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la selección de director de la carrera de Asistencia Pedagógica a la Magister Zambrano Chamba Mayra Lorena	100%	FINALIZADO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	sep-23	sep-24	Rector Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 3er nivel tecnológico universitario del trngo. Xavier Velasco Orellana Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal. Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4to nivel maestría de la Ing. Bernal Luna Claudia Patricia Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	30%	EN PROCESO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	ago-23	ago-24	Rector Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4TO nivel maestría a la docente ING. NANCY LUCRECIA VELASCO LÓPEZ Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	30%	EN PROCESO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	jun-23	jun-24	Rector Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4TO nivel maestría a la docente Ioda. Sánchez Gómez Karén Alejandra Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	30%	EN PROCESO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	may-23	may-24	Rector Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4TO nivel maestría a la docente Ing. Ramírez Romero Ricardo Jorge Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	30%	EN PROCESO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	jul-23	jul-24	Rector Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4TO doctorado a la docente Mgs . Malvacias Escalona Ana Magdalena Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal. Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4TO maestría al docente Ing. Derenzín Martínez Feddor Gabriel Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	40%	EN PROCESO

			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	mar-23	mar-24	Rector Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4TO maestría al docente Ing. Chacón Terán Carlos Alberto Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	40%	EN PROCESO
ORGANIZACIÓN	Promueve una cultura de ética y responsabilidad en la comunidad académica, con el respeto por la diversidad, la honestidad, el compromiso con la excelencia académica y la imparcialidad.	1.2.2 ÉTICA Y TRANSPARENCIA	Establecer un código de ética y transparencia con una directriz clara para todos los miembros de la comunidad académica que establezca normas y expectativas claras para el comportamiento ético.	ene-23	may-23	Rector Vicerrector Académico	Convocatoria , Acta y Ocs de Aprobación de la reglamentación del código de ética	100%	FINALIZADO
			Presentar documento que informa al público sobre los resultados financieros, académicos y de gestión de la institución.	ene-23	abr-23	RECTOR	Link del video de rendición de cuentas del año 2022 Informe Anual 2022 Informe del Impuesta a la renta 2022 Balance General y de Resultados del 2022	100%	FINALIZADO
			Establecer un sistema de evaluación de la cultura de ética y responsabilidad para identificar áreas de mejora y tomar acciones para abordarlas	ene-23	dic-23	Rector Vicerrector académico	Entrevistas a la máxima autoridad del plantel sobre el tema la importancia de la ética y transparencia en el funcionamiento de la institución	100%	FINALIZADO
			Establecer herramientas y recursos para promover la ética, la responsabilidad y la imparcialidad entre miembros de la comunidad académica.	ene-23	-	Rector Vicerrector académico	Socialización del código de ética y de la labor educativa desarrollada al respecto. Colocación de afiches para escanear para poder obtener el código de ética de la institución	20%	EN PROCESO
			Modelo pedagógico normado y aprobado.	ene-23	dic-23	Mgs. Antonio Marques Firmino Mgs. Francisco Tafur Méndez	Modelo pedagógico normado y aplicado	100%	FINALIZADO
			Entrevistas a docentes y estudiantes por parte del Departamento de bienestar estudiantil para Prestar asistencia a los estudiantes en materia de orientación profesional, asistencia individual en aquellos aspectos de índole personal y de carácter conflictivo y dilemático para que tenga una mejor adaptación dentro del Instituto	nov-23	dic-23	Vicerrector Académico Mgs. Luis Betancourt Pindo	Video de entrevistas Informe de las entrevistas	40%	EN PROCESO
			Propiciar la organización de actividades culturales y recreativas dentro y fuera del instituto.	nov-23	nov-23	Director de Vinculación Director de la carrera de Artes Visuales con nivel equivalente a tecnólogo Superior	Proyecto "Pintando Sueños " taller de pintura y mural en casa comunal Fotos , Mural , Registro en revista Euro News 2023	100%	FINALIZADO
			Propiciar la organización de actividades culturales y recreativas dentro y fuera del instituto.	jul-23	jul-23	Director de Vinculación Director de la carrera de Técnico Superior en Enfermería	Estudiantes de enfermería visitan comunidad Shuar con el proposito de reforzar los conocimientos adquiridos en la asignatura de saberes ancestrales e interculturales.	100%	FINALIZADO

ORGANIZACIÓN	Determinar y promover el nivel de bienestar psicológico de los estudiantes y docentes	1.2.3. BIENESTAR PSICOLÓGICO	Propiciar la organización de actividades culturales y recreativas dentro y fuera del instituto.	ago-23	ago-23	Director de Vinculación Directores de carreras	Talleres de orientación " Hablemos del Futuro " didrgido a jóenes en cooperación con la fundación Integrate . Fotos , Registro en revista Euro News 2023	100%	FINALIZADO
			Propiciar la organización de actividades culturales y recreativas dentro y fuera del instituto.	ago-23	ago-23	Director de Vinculación Directores de carreras	Casa abierta a estudiantes del colegio Gloria Gorelik con el objetivo de brindar herramientas que puedan explorar sus intereses y habilidades.	100%	FINALIZADO
			Propiciar la organización de actividades culturales y recreativas dentro y fuera del instituto.	nov-23	nov-23	Director de la carrera de Técnico Superior en Enfermería	Taller sobre imagen personal a los alumnos de las carrerad de Enfermería con el fin de empoderar a las futuras profesionales de la salud	100%	FINALIZADO
			Propiciar la organización de actividades culturales y recreativas dentro y fuera del instituto.	jun-23	jun-23	Director de Vinculación Directores de carreras	"Corazones Solitarios " brindar apoyo a la comunidad , actividades recreativas para dultos mayores , proporcionar alimnetos a los familiares de pacientes hospitalizados Fotos , Registro en revista Euro News 2023	100%	FINALIZADO
			Implementar programas de formación artistico-cultural y la integración de grupos culturales institucionales.	abr-23	abr-24	Director de Vinculación Directores de carreras	Proyecto "Centro de Acopio de cacao en Matilde Amador" escuchar las necesidades que la osociación agricola Machete y Garabato necesita solventar Fotos , Registro en revista Euro News 2023	30%	INICIADO
			Implementar programas de formación artistico-cultural y la integración de grupos culturales institucionales.	oct-23	may-24	Director de Vinculación Directores de carreras	Proyecto " Centro de Difusión de la Etnia y Cultura Shuar" .Fomentar el turismo y promover el enriquecimienno cultural de los pueblos ancestrales de la comunidad shuar. Fotos , Registro en revista Euro News 2023	30%	INICIADO

POA 2023 CRITERIO INFRAESTRUCTURA

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
INFRAESTRUCTURA	Verificar y certificar el cumplimiento de las condiciones de los puestos de trabajo de los profesores, asegurando que el número y estado de estos se ajusten a lo establecido en la normativa institucional, mediante una visita in situ. Adicionalmente, obtener una lista oficial de los profesores a tiempo completo y medio tiempo que se encuentren laborando durante dicha visita, con el fin de garantizar la correcta asignación de recursos y el cumplimiento de los estándares laborales.	2.1.1. INDICADOR PUESTOS DE TRABAJO DE LOS PROFESORES	1-Inventario detallado, especificando las características de cada pc de los puestos de trabajo de profesores. 2- facturas de compras 3- El departamento interno de la calidad dirigido por la coordinadora de evaluación interna,verifico cada contrato de los profesores para determinar, si su trabajo es a tiempo completo o a medio tiempo.	Septiembre 2023	Diciembre 2024	Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO - Mgs. Estefania Erlen Bastidas Sesme COORDINADORA EVALUACION INTERNA	SI	100%	FINALIZADO
INFRAESTRUCTURA	Puestos de trabajo, disponibles para profesores, que cumplen con los requisitos establecidos	2.1.2. INDICADOR SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Crear puestos de trabajo de oficina para los profesores de tiempo completo y medio tiempo.	septiembre 2023	Diciembre 2024	Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO	SI	100%	FINALIZADO
INFRAESTRUCTURA	Evaluar el cumplimiento de las condiciones de accesibilidad física en las instalaciones educativas para personas con discapacidad, mediante la verificación in situ de los requisitos establecidos en los elementos fundamentales 1, 2, 3 y 4,	2.1.3. INDICADOR ACCESIBILIDAD FÍSICA Y ESPARCIMIENTO	Verificación de las condiciones de accesibilidad física para las personas con discapacidad, Verificación del cumplimiento de las exigencias planteadas en los elementos fundamentales 2, 3 y 4, Entrevistas a los miembros de la comunidad educativa (No cumplido)	septiembre 2023	Diciembre 2024	Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO. -Mgs. Estefania Erlen Bastidas Sesme COORDINADORA EVALUACION INTERNA.	SI	100%	FINALIZADO
INFRAESTRUCTURA	Revisar y documentar la infraestructura de conectividad de la institución educativa, mediante la verificación de los contratos vigentes de internet, facturas de pago del servicio, y la identificación de los empleados administrativos y estudiantes que utilizan este recurso, a través de la plataforma SIIES. Este proceso permitirá evaluar la eficiencia del uso del internet en la institución, su impacto en las actividades administrativas y académicas, así como asegurar la correcta asignación de los recursos tecnológicos para cada modalidad de estudio."	21.4. INDICADOR ANCHO DE BANDA	1)Verificación de los contratos vigentes del servicio de internet.2)Verificación de las facturas de pago del servicio de internet 3)Verificación de la lista certificada de empleados administrativos que utilizan internet.4) Verificación de la lista certificada de estudiantes por modalidad de estudio.	septiembre 2023	Diciembre 2024	Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO - Mgs. Estefania Erlen Bastidas Sesme COORDINADORA EVALUACION INTERNA	SI	100%	FINALIZADO

POA 2023 CRITERIO PROFESORES

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
PROFESORES	Diseñar procesos de selección a docente, con criterios de equidad y paridad de género, alternancia e igualdad de oportunidades.	3.1.1. Selección de Profesores	Creación de lineamientos para la selección y contratación de profesores según el nivel académico de formación.	feb-23	abr-23	Abogada del Instituto	Normativa interna, aprobada y vigente, enmarcada en las normas nacionales, para la selección de profesores	100%	FINALIZADO
			Aplicación de lineamientos para la selección y contratación de profesores según el nivel académico de formación.	sep-23	sep-23	Vicerrector Académico	Documentación del proceso de selección docente	100%	FINALIZADO
	Fomentar la formación académica de cuarto nivel en el cuerpo de profesores de la Institución.	3.1.2. Formación de posgrado	Gestionar convenios interinstitucionales con universidades privadas para brindar facilidades de formación académica de cuarto nivel a profesores del EuroAmericano.	ene-23	Indefinido	Director de Vinculación con la Sociedad	Actas de reunión, convenios, títulos obtenidos por los profesores que han sido parte del programa.	100%	FINALIZADO
	Impulsar una cultura de mejora continua en la Institución y en el desarrollo docente, con el fin de fortalecer los procedimientos internos y elevar el grado de profesionalización dentro de la institución.	3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica de Profesores TC de Contenidos Profesionales	Evaluación de la experiencia profesional de los profesores para el desarrollo de las habilidades de los estudiantes.	may-23	jun-23	Directores de Carrera	Hoja de vida de los profesores, títulos obtenidos, certificados de actividad laboral para acreditar ejercicio profesional práctico, certificaciones de entrenamientos, certificaciones del instituto sobre la participación en proyectos de vinculación o equivalentes,	100%	FINALIZADO
		3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica de Profesores TP de Contenidos Profesionales							
		3.2.3. Indicador Evaluación de los Profesores	Ejecución de las autoevaluaciones docentes, heteroevaluaciones, coevaluaciones y autoevaluación institucional	oct-23	mar-24	Directores de Carrera. Coordinadora de Evaluación Interna. Director del DOBE. Vicerrector Académico.	Evaluaciones realizadas a los profesores por parte de sus pares, directivos y estudiantes. Auto evaluaciones realizadas por los profesores. Evidencias de que los profesores tienen acceso a los resultados de sus evaluaciones y de que dichos resultados se han analizado con cada profesor evaluado a efectos de tomar medidas correctivas, de perfeccionamiento o estímulo. Evidencias de aplicación de acciones tomadas a partir de los resultados de la evaluación.	100%	FINALIZADO
		3.2.4. Indicador Formación Académica En Curso Y Capacitación	Programa de Becas para formación académica de 4to nivel de profesores	ene-23	dic-23	Directores de Carrera	Documentos que certifiquen la formación académica en curso. Evidencias del apoyo institucional a los procesos de formación y capacitación. Registros en la Senescyt de los títulos de tercer nivel, maestría y doctorado (PhD) de los profesores.	100%	FINALIZADO

POA 2023 CRITERIO DOCENCIA

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
	Establecer un sistema integral de gestión de información docente que permita la utilización de los registros del Senescyt, contratos, mecanizados de aportación al IESS y matrices de asignaturas y horas impartidas para la evaluación y mejora continua de la calidad educativa. Este sistema servirá como base para la toma de decisiones informadas en la planificación académica, la asignación de recursos y el desarrollo profesional del cuerpo docente, asegurando así la alineación de los procesos educativos con los estándares y requerimientos institucionales.	4.1.2. INDICADOR AFINIDAD FORMACIÓN - DOCENCIA	Recopilar y archivar digitalmente y en físico los registros del Senescyt de los docentes de cada carrera	ene-23	mar-23	Directores de carrera	Registros en SENESCYT de los títulos de tercer nivel, maestría o doctorado (PhD) de los profesores. Contratos o nombramientos de los profesores que permanecieron en la institución durante el periodo de evaluación. Mecanizados de aportes al IESS de los profesores con relación de dependencia. Programas de estudio de las asignaturas (PEA). Matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas de clase impartidas en cada una de ellas; debe estar impresa, firmada y escaneada	100%	FINALIZADO
			Recopilar y archivar digitalmente y en físico los contratos o nombramientos de los docentes de cada carrera	ene-23	mar-23	Directores de carrera		25%	EN PROCESO
			Recopilar y archivar digitalmente y en físico los Mecanizados de aportar al IESS de los docentes de cada carrera	ene-23	mar-23	Directores de carrera		10%	INICIADO
			Elaborar, recopilar y archivar digitalmente y en físico las Matrices de profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas de clase impartidas en cada una de ellas.	ene-23	mar-23	Lady Salazar		100%	FINALIZADO
	Facilitar el proceso de mejora continua del diseño curricular mediante la realización de reuniones periódicas de colectivos por materia y semestre, donde se recopilen y archiven digital y físicamente las evidencias de la aplicación de las acciones correctivas acordadas. Este sistema permitirá monitorear la efectividad de las intervenciones implementadas, garantizar la retroalimentación constante entre docentes y el diseño curricular, y fomentar un ambiente colaborativo que potencie la calidad educativa en todas las carreras.	4.1.3. INDICADOR SEGUIMIENTO, CONTROL Y EVALUACIÓN DEL PROCESO DOCENTE	Reunión de colectivos por materia y semestre de las diferentes carreras	ene-23	mar-23	Directores de carrera	Normativa interna, aprobada y vigente, del sistema de seguimiento, control y evaluación del proceso docente. Aprobación del OCS. Actas de convocatoria, a. Registros, formularios, informes, actas de reuniones, comunicación a los interesados de las acciones acordadas. Diseños curriculares de las carreras	25%	EN PROCESO
			Recopilar y archivar evidencias digitalmente y en físico, de la aplicación de las acciones correctivas acordadas al diseño curricular.	ene-23	mar-23	Directores de carrera		50%	EN PROCESO
			Recopilar y archivar evidencias digitalmente y en físico, de la aplicación de las acciones correctivas acordadas.	ene-23	mar-23	Directores de carrera		50%	EN PROCESO
	Actualizar de manera sistemática la bibliografía en formato digital y en los Planes de Estudio (PEAS) de cada carrera, asegurando que los recursos educativos reflejen las últimas tendencias y avances en cada disciplina. Esta actualización facilitará el acceso a materiales relevantes y pertinentes,	4.1.4. INDICADOR ASIGNATURAS CON COBERTURA BIBLIOGRÁFICA ADECUADA	Actualización de la Bibliografía en formato Digital	ene-23	mar-23	Directores de carrera	Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Programas de estudio de las asignaturas, y guías de estudio, si fuera el caso. Bibliografía de las asignaturas. Sustentación escrita de la selección de los documentos que integran la bibliografía de la asignatura.	50%	EN PROCESO
			Actualización de la Bibliografía en los PEAS de cada carrera	ene-23	mar-23	Directores de carrera		20%	EN PROCESO
	Desarrollar un sistema integral para la gestión de publicaciones docentes que incluya la elaboración de documentos académicos, así como la recopilación y organización de las certificaciones institucionales, facturas de publicaciones editorializadas y pagos a docentes investigadores. Este sistema también abarcará el ordenamiento de facturas relacionadas con el apoyo institucional en las publicaciones que no tienen evidencia	4.1.5. INDICADOR PUBLICACIONES DOCENTES	Elaboración de publicaciones docentes.	ene-23	mar-23	Director de innovación e investigación	Versión digital en formato PDF de la publicación ya editorializada, Certificación institucional, sobre cada publicación docente, Contratos de los profesores que pertenecieron a la institución durante el periodo de evaluación estándar y contratos de los profesores que son autores de publicaciones docentes que ya no laboran en la institución, facturas explícitas, a nombre de la institución, referidas al pago por la autoría, edición, impresión, Convenio, certificación	75%	EN PROCESO
			Recopilar las certificaciones institucionales de cada publicación docente.	ene-23	mar-23	Director de innovación e investigación		50%	EN PROCESO
			Recopilar y ordenar facturas de las publicaciones editorializadas, y del pago a los docentes investigadores.	ene-23	mar-23	Lady Salazar		50%	EN PROCESO

evidente, asegurando una documentación clara y accesible que respalde el compromiso institucional con la investigación y la producción académica.		Recopilar y ordenar facturas del apoyo institucional en caso de las publicaciones en que no es evidente	ene-23	mar-23	Rosa Mayorga	interinstitucional o equivalente, sobre la existencia, composición, distribución de tareas, etc. de los colectivos interinstitucionales de autores, en los casos que corresponda	50%	EN PROCESO
Garantizar el óptimo funcionamiento y las condiciones adecuadas de las aulas mediante	4.1.6. AULAS	Mantenimiento a las Aulas	ene-23	mar-23	Ronny Pacheco	Visita in situ	100%	FINALIZADO
Implementar talleres y capacitaciones dirigidos a docentes y estudiantes, enfocados en la promoción de valores, el desarrollo de habilidades blandas y la adquisición de competencias laborales específicas para cada carrera. Estas iniciativas buscarán fortalecer la formación integral de los participantes, preparándolos para enfrentar los desafíos del entorno laboral y fomentar un ambiente educativo positivo y colaborativo.	4.1.7. INDICADOR FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Llevar a cabo talleres, capacitaciones para docentes y estudiantes, en valores y habilidades blandas, así como en competencias laborales acorde a cada carrera	ene-23	mar-23	Responsable del criterio Docencia, director de innovación e investigación	Documento de la planificación de la oferta de formación complementaria. Correos electrónicos, afiches, material audiovisual explícito, informes de la oferta de formación complementaria, certificados, material audiovisual explícito, actas de reuniones.	75%	EN PROCESO
			ene-23	mar-23			75%	EN PROCESO
			ene-23	mar-23			75%	EN PROCESO
Desarrollar e implementar una normativa interna que garantice el acompañamiento a estudiantes a través de la aplicación de estímulos positivos, así como la recopilación y archivo digital y físico de los instrumentos utilizados en el proceso de admisión y la información captada de cada estudiante. Además, se llevarán a cabo reuniones de colectivos por materia para promover la colaboración entre docentes, y se elaborará una lista certificada de estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada. También se ofrecerán cursos y capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica, fortaleciendo así su trayectoria educativa y su desarrollo personal.	4.1.8. INDICADOR ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO A ESTUDIANTES	Elaboración de normativa interna para el acompañamiento a estudiantes y de aplicación de estímulos positivos	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico	Normativa interna, aprobada y vigente, de acompañamiento a estudiantes y de aplicación de estímulos positivos, formatos de pruebas, encuestas, formularios, exámenes de conocimiento, (informes sobre el perfil de los estudiantes, informes socioeconómicos, planes de acompañamiento pedagógico, informes de adaptaciones curriculares sugeridas, actas de tutorías, Lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada, material audiovisual explícito sobre los actos de entrega de los estímulos.	100%	FINALIZADO
		Recopilar y archivar los instrumentos que se utilizan en el proceso de admisión para obtener información de los aspirantes	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico		75%	EN PROCESO
		Recopilar y archivar los instrumentos aplicados con la información captada de cada estudiante	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico		75%	EN PROCESO
		Reunión de colectivos por materia	ene-23	mar-23	Directores de carrera		75%	EN PROCESO
		Elaborar, recopilar y archivar digitalmente y en físico la lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada	ene-23	mar-23	Directores de carrera		25%	INICIADO
		Cursos, capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica	ene-23	mar-23	Órgano Colegiado Superior		100%	FINALIZADO
Desarrollar un sistema informático que facilite la gestión de la documentación de los graduados, incluyendo un código de referencia para cada carpeta y su ubicación en el archivo físico. Este sistema también permitirá la recopilación y archivo de los instrumentos utilizados para obtener información de los graduados y empleadores, así como el análisis de estos datos para la mejora del diseño curricular. Además, se actualizará la bolsa de trabajo en el AVA institucional (MODVS) y se	4.1.9. INDICADOR RELACIÓN CON GRADUADOS	Elaboración de sistema informático que indique el código de cada carpeta con la documentación de los graduados y en que lugar se	ene-23	mar-23	Rector	Normativa institucional interna aprobada y vigente del seguimiento y relación con los graduados, Base de datos de los graduados, formatos de actas de reuniones, encuestas, formularios, Actas de reuniones suscritas, material audiovisual explícito, web institucional, correos electrónicos, planificación y	20%	INICIADO
		Recopilar y archivar los instrumentos que se utilizan para obtener información de los graduados y	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico		100%	FINALIZADO
		Recopilar y analizar la información de los graduados y empleadores para mejorar el diseño curricular.	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico		100%	FINALIZADO
		Actualizar bolsa de trabajo en el AVA institucional (MODVS) Elaborar reuniones de graduados	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico		100%	FINALIZADO

trabajo en el AVA institucional (MODVS) y se organizarán reuniones de graduados, junto con la oferta de cursos y capacitaciones gratuitas. Se promoverán actividades recreativas, como olimpiadas y formación complementaria dictada por los graduados, fomentando así una comunidad activa y conectada entre los egresados.		Cursos, capacitaciones gratuitas para graduados	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico - Director de Innovación e investigación	Certificados de cursos de formación continua, programas de posgrado creados por la institución, certificados de participación, documentos de constitución de asociación de graduados.	100%	FINALIZADO
		Realizar actividades recreativas como Olimpiadas, y realizar actividades de formación complementaria dictadas por los graduados	ene-23	mar-23	Vicerrector Académico - Director de Innovación e investigación		100%	FINALIZADO
Desarrollar e implementar un sistema de recopilación y análisis de datos estadísticos sobre la utilización del MODVS por parte de docentes y estudiantes en la plataforma virtual, con el fin de evaluar su efectividad y fomentar su uso. Además, se buscará la implementación de recursos de realidad virtual en la malla de cursos de la carrera de Tecnología Universitaria en Marketing Digital, así como la ejecución de proyectos de vinculación que aborden problemas ambientales y la adopción de buenas prácticas ambientales dentro de la institución. Este enfoque integral promoverá una formación académica innovadora y responsable con el medio ambiente.	4.3.1. INDICADOR EDUCACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Implementar datos estadístico acerca de la utilización del Modvs por parte de los docente y estudiantes dentro de la plataforma virtual	ene-23	mar-23	Ronny Pacheco	Programas de estudio de las asignaturas (PEA), Programas y/o proyectos de I+D y programas y/o proyectos de vinculación centrados en problemas ambientales identificados en el área de influencia de la institución, o que incluyan el enfoque ambiental, proyectos de buenas prácticas ambientales y sus respectivos informes de cumplimiento, certificaciones ambientales obtenidas, materiales de campañas creadas o en las que participa la institución, convenios suscritos con otras instituciones para la promoción del cuidado ambiental, PEA de los cursos de formación continua y registros de participantes, entrevistas a profesores y estudiantes.	100%	FINALIZADO
		Implementar datos estadístico acerca de la utilización del Modvs por parte de los docentes y estudiantes dentro de la plataforma virtual	ene-23	mar-23	Ronny Pacheco			
		Implementación de proyectos de vinculación centrados en problemas ambientales	ene-23	mar-23	Feddor Derenzin		20%	INICIADO
		Implementación de proyectos de buenas prácticas ambientales dentro de la institución	ene-23	mar-23	Director de Vinculación - Director de innovación e investigación		100%	FINALIZADO
		Implementación de proyectos de buenas prácticas ambientales dentro de la institución	ene-23	mar-23	Director de Vinculación		100%	FINALIZADO
Desarrollar una planificación integral para la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas, al tiempo que se recopilan y archivan de manera digital y física las mallas curriculares de cada carrera. Además, se ofrecerán cursos y capacitaciones gratuitas para docentes que refuercen la enseñanza de estos valores y habilidades en el aula, promoviendo así un entorno educativo inclusivo y colaborativo que potencie el desarrollo personal y profesional de los estudiantes.	4.3.2. INDICADOR FORMACIÓN EN VALORES Y DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS	Elaborar la planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas	ene-23	mar-23	Director de Vinculación - Director de innovación e investigación	Documento de la planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas, informes de ejecución de proyectos y actividades, material audiovisual explícito, afiches, entrevistas a profesores y estudiantes, Mallas curriculares de todas las carreras vigentes, Programas de estudio de las asignaturas (PEA), Normativa interna, aprobada y vigente, sobre los procedimientos para la designación de representantes de los diferentes estamentos de la comunidad educativa, plan de formación y capacitación de profesores, certificados de capacitaciones recibidas, material audiovisual explícito.	100%	FINALIZADO
		Recopilar y archivar digitalmente y en físico las Mallas curriculares de cada carrera	ene-23	mar-23	Directores de carrera		100%	FINALIZADO
		Cursos, capacitaciones gratuitas para docentes	ene-23	mar-23	Director de innovación e investigación - Directores de carreras		100%	FINALIZADO
Establecer un programa de mantenimiento continuo para los laboratorios, talleres y otros espacios de práctica, asegurando que los equipos e insumos estén en condiciones óptimas para el desarrollo de clases prácticas. Esto incluirá la actualización de las normas de seguridad generales para cada laboratorio y taller, así como la revisión y actualización del inventario de equipos disponibles, incluidos aquellos destinados a la seguridad de estudiantes y profesores. Este enfoque garantizará un entorno de aprendizaje seguro y eficaz que fomente la práctica profesional y académica de los estudiantes.	4.4.1. INDICADOR FORMACIÓN PRÁCTICA EN EL ENTORNO ACADÉMICO	Dar mantenimiento a los Laboratorios, talleres y otros espacios para prácticas, equipos e insumos	ene-23	mar-23	Ronny Pacheco	Normativa interna aprobada y vigente sobre la formación práctica en el entorno académico, inventario actualizado de los equipos disponibles en cada laboratorio, taller y otros espacios para prácticas, incluidos los equipos para la seguridad de estudiantes y profesores, Lista certificada de los estudiantes de cada paralelo, Horarios de clases, Guías de prácticas de las asignaturas, Programas de estudio de las asignaturas, Perfiles de egreso de las carreras.	100%	FINALIZADO
		Actualizar las normas de seguridad generales de cada laboratorio, taller o área de práctica	ene-23	mar-23	Directores de carrera - Bienestar estudiantil		50%	EN PROCESO
		Actualizar inventario de los equipos disponibles en cada laboratorio, taller y otros espacios para prácticas, incluidos los equipos para la seguridad de estudiantes y profesores	ene-23	mar-23	Directores de carrera - Bienestar estudiantil		50%	EN PROCESO

<p>Desarrollar un programa integral de capacitación para estudiantes, docentes y personal técnico sobre el uso eficiente de la biblioteca, asegurando así un acceso óptimo a los recursos bibliográficos. Además, se elaborará un Plan de Adquisiciones y de generación de contenidos específicos que responda a las necesidades educativas de la comunidad académica. Se implementarán estadísticas dentro del sistema MODVS para evaluar la participación de los profesores en la formulación del plan, garantizando que las decisiones de adquisición se basen en datos concretos y en la retroalimentación de los usuarios.</p>	4.5.2. INDICADOR ACERVO DE LA BIBLIOTECA CON LAS ASIGNATURAS Y CARRERAS	Capacitaciones para estudiantes y docentes sobre el uso de la biblioteca	ene-23	mar-23	José Marques	Normativa interna aprobada y vigente de la gestión de la biblioteca, documentos de planificación de las actividades e informes de ejecución, certificados de los asistentes, material audiovisual explícito sobre las actividades, documentos de planificación de las actividades e informes de ejecución, carteleros, correos electrónicos, entrevistas al personal de la biblioteca y a estudiantes, material audiovisual explícito sobre las actividades, Registros de los visitantes a la sala de lectura de la biblioteca, títulos registrados en la SENESCYT, certificados de cursos y capacitaciones	50%	EN PROCESO
		Capacitaciones para el personal técnico que atiende la biblioteca	ene-23	mar-23	José Marques		50%	EN PROCESO
		elaboración del Plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca	ene-23	mar-23	José Marques		20%	INICIADO
		Implementación de estadísticas dentro del Modvs, para la participación de los profesores de las asignaturas y carreras en la elaboración del plan de adquisiciones	ene-23	mar-23	José Marques		75%	EN PROCESO

POA 2023 CRITERIO I+D+i

CRITERIO	OBJETIVO	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
Investigación + Desarrollo e Innovación	Desarrollar proyectos interdisciplinarios de relevancia social que fortalezcan la conexión entre el Tecnológico y la sociedad, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de la comunidad, y promoviendo la producción en I+D+i pertinente y de calidad para el desarrollo local y nacional	Investigación y desarrollo	Revisar de Líneas de Investigación. Creación de prgramas y Proyectos de Investigación	3/1/2023	15/1/2023	Director de Investigación y desarrollo	Acta de reunión	100%	FINALIZADO
			Producir los programas y proyectos de investigación . Crear al menos seis (6) libros y Seis (6) Artículos científicos, los cuales pueden ser desde los proyectos de investigación, proyectos de vinculación o independientes de éstos.	3/1/2023	31/12/2023	Director de Investigación y desarrollo	Actas de reunión de directorio de Investigación y comité de ética.	100%	FINALIZADO
			Fortalecer las habilidades de los investigadores: Participación en la II Jornada Pedagógica "La Educación y sus Múltiples Dimensiones	1/7/2023	31/7/2023	Director de Investigación y desarrollo	Acta de reunión Directorio de investigación. Certificado de aprobación del curso:	100%	FINALIZADO
		Publicaciones y eventos Científicos	Dar seguimiento y publicar libros iniciados en el año 2022: Espacios Escultóricos Urbanos en la Ciudad de Guayaquil, El Rol de la Virtualidad en la Educación Actual, Marketing desde Cero.	15/3/2023	30/4/2023	Director de Investigación y desarrollo	Correspondencias (email) Comunicado de aprobación de Machote Certificaciones institucionales	100%	FINALIZADO
			Dar seguimiento y publicar libros iniciados en el año 2022: Nociones Básicas de Campos Magnéticos Y Ondas Lightroom 2.0 Bases de la Creatividad	1/5/2024	31/8/2023	Director de Investigación y desarrollo	Correspondencias (email) Comunicado de aprobación de Machote Certificaciones institucionales	100%	FINALIZADO
			Dar seguimiento y publicar libros iniciados en el año 2022: Morfofisiología Básica para Enfermería Los grandes desafíos en el Ecuador y el mundo	1/9/2023	31/12/2023	Director de Investigación y desarrollo	Correspondencias (email) Comunicado de aprobación de Machote Certificaciones institucionales	100%	FINALIZADO
		Innovación y Capacidad de	Implementar el Proyecto de innovación MODVS I Administración de Estudiantes. Programación del sistema MODVS I. Pruebas. Instalación del sistema. Elaboración de Manual operativo. Capacitación a usuarios. Mantenimiento correctivo y perfectivo	1/1/2023	31/12/2023	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de las innovaciones, estudios que evidencien los resultados obtenidos, constatación directa de los procesos.	100%	FINALIZADO
			Desarrollar el Proyecto de innovación MODVS IV Auto Evaluación Institucional. Resolución para introducción de Innovación. Análisis para el desarrollo del MODVS IV. Adquisición de Recursos Tecnológicos. Programación del Sistema MODVS IV	1/1/2023	31/12/2023	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de las innovaciones, estudios que evidencien los resultados obtenidos, constatación directa de los procesos.	80%	EN PROCESO
			Continuar con el Proyecto de innovación MODVS V - Prácticas de Aplicación. Período de Prueba. Instalación del sistema. Elaboración de Manual operativo. Capacitación a usuarios. Mantenimiento preventivo y correctivo. Pruebas	1/1/2023	30/11/2023	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de las innovaciones, estudios	90%	EN PROCESO

		Absorción	Implementar el Proyecto de innovación MODVS VII - Evaluaciones Académicas. Período de prueba. Instalación, capacitación, elaboración de manuales, capacitación a usuarios. Mantenimiento correctivo y perfectivo	1/1/2023	31/12/2023	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de las innovaciones, estudios que evidencien los resultados obtenidos, constatación directa de los procesos.	100%	FINALIZADO
			Implementar el Proyecto de innovación MODVS XV. Control de Acervos Culturales. Cursos de control de bibliotecas. Curso de File Make Pro. Análisis y Adquisición Software File Maker Pro. Diseño y arquitectura. Inicio de Programación del sistema MODVS XV	1/1/2023	31/12/2023	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de las innovaciones, estudios	85%	FINALIZADO

POA 2023 CRITERIO VINCULACIÓN

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR, EJECUTAR, DAR SEGUIMIENTO Y EVALUAR EL PLAN MACRO DE VINCULACION CON LA COMUNIDAD EN CONJUNTO CON LA UNIDAD DE INVESTIGACION Y LAS COODINACIONES DE CARRERA	18/10/2023	21/4/2024	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFIACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTO "EVALUAR ESTADO DE LAS REDES DE TRANSMISIÓN DE DATOS Y EQUIPOS DE COMUNICACIÓN EN LA CAS DE LA CULTURA, NÚCLEO DEL GUAYAS	18/11/2023	21/4/2024	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	DESARROLLO DE PAGINA WEB OFICIAL DEL COLEGIO VICENTE ROCAFUERTE	18/11/2023	21/4/2024	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO " DISEÑO DE CENTRO DE DIFUSIÓN DE CULTURA SHUAR Y SU IMPACTO TURISTICO EN EL CANTON BUCAY, A ORILLAS DEL RIO LIMÓN"	18/11/2023	21/4/2024	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1TvPCSkNSmyKqcog9KD_TcYT0vima4iUK	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO " CENTRO DE ACOPIO DE CACAO PARA LA ASOCIACIÓN AGRÍCOLA MACHETE Y GARABATO"	18/11/2023	21/4/2024	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO https://drive.google.com/drive/u/0/folders/19CCRyFbj2N71DUgyzyK1cFy4Ub0FXGtZ	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECTUAR PROYECTO "ESCUELA DE EMPRENIDIMIENTO"	18/11/2023	21/4/2024	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1PJlYarhudcx24DXGlsj-stgPTaQfku9e	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECTUAR PROYECTO "TALLERES DE RRIMEROS AUXILIOS"	18/11/2023	21/4/2024	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO	100%	FINALIZADO

VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECTUAR PROYECTO "EDICIÓN DE VIDEOS Y DICCIONARIO DE LENGUAJE DE SEÑAS CATÓLICO DE LA MISIÓN CATÓLICA MICTE"	30/5/2023	26/10/2023	DIRECCION DE VINCULACION	PROYECTO EJECUTADO https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1X85tqG0KZK9FkLkYGDJz93lC_CehWtSg	100%	FINALIZADO
-------------	---	--	--	-----------	------------	--------------------------	---	------	------------