

CONVOCATORIA A REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR

Guayaquil, 11 de diciembre de 2023

Por medio de la presente, se convoca a reunión ordinaria a los miembros del Consejo Superior del Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmerican, según los siguientes detalles:

1. **Asunto:** Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2024 correspondientes de los 6 criterios del Modelo de Evaluación CACES
2. **Fecha:** 13 de diciembre de 2023
3. **Hora:** 11H00
4. **Lugar:** Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

Orden del Día:

Se procederá de acuerdo con el siguiente **Orden del Día**:

1. **Aprobación** de los Planes Operativos Anuales (POA) 2024 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:
 - Organización
 - Infraestructura
 - Profesores
 - Docencia
 - I+D+i
 - Vinculación con la sociedad

Agradecemos la asistencia puntual de todos los miembros, ya que los temas a tratar son de gran relevancia para fortalecer las normativas y el compromiso institucional.

Atentamente,



Ing. Antonio Manuel Marques Gutiérrez, MSc

Rector

Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmerican

ACTA DE REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO UNIVERSITARIO EUROAMERICANO

Fecha: 13 de diciembre de 2023

Hora de inicio: 11H00

Hora de finalización: 15H00

Lugar: Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

Asistentes:

- Mgs. Antonio Manuel Marques Gutiérrez, Rector
- Mgs. Walter Maldonado de la Cruz, Vicerrector Académico
- Mgs. Antonio Marques Firmino, Vicerrector Administrativo
- Tnlga. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne, Representante de los profesores
- Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez, Representante de los profesores
- Darwin Jesús Guzmán Chávez, Representante de estudiantes
- Tnlgo. Carlos Marques Gutiérrez, Secretario General

ORDEN DEL DÍA

1. Confirmación de la recepción de la convocatoria
2. Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2024 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:
 - Organización
 - Infraestructura
 - Profesores
 - Docencia
 - I+D+i
 - Vinculación con la sociedad

Desarrollo de la Reunión:

1. **Confirmación de la recepción de la convocatoria y declaración del quórum:**
Todos los miembros confirmaron haber recibido la convocatoria en tiempo y forma, validando la asistencia y participación en la sesión.
2. **Aprobación de los POA 2024:** Se procedió a la aprobación de los POA 2024 correspondientes a los criterios de: Organización, Infraestructura, Profesores, Docencia, I+D+i, Vinculación con la Sociedad. El mismo representa la hoja de ruta estratégica de nuestra Institución. Después de revisar y analizar las actividades planteadas de cada uno, el Consejo Superior tuvo conocimiento de la planificación institucional que se llevará a cabo durante el año 2024.

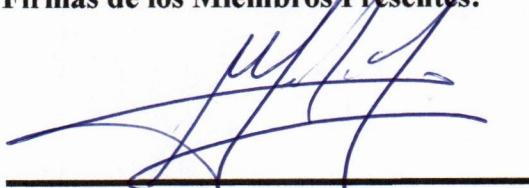
Acuerdos Alcanzados:

- Modificación de PEDI y POA
- Seguimiento, control y evaluación de los POA.
- Sistema Informático de Gestión (SIG)
- Reconocimiento a los mejores docentes y los mejores estudiantes.
- Verificación de puestos de trabajo.
- Verificación de condiciones de accesibilidad física para personas con discapacidad.
- Compra de Edificio.
- Verificación de contratos con empresas de servicio de conectividad.
- Ejecución del Concurso de Méritos y Oposición
- Convenios Interinstitucionales.
- Ejecución de autoevaluación institucional y de profesores.
- Capacitaciones dirigidas a profesores y estudiantes que se llevarán a cabo.
- Se otorgarán maestrías de acuerdo al presupuesto institucional.
- Actualización del diseño curricular en las carreras según sea el caso.
- Reunión de los colectivos por materia y semestre de cada carrera.
- Actualización de PEAS de cada carrera.
- Mejoras al proceso de admisión.
- Reunión con los graduados.
- Actividades en biblioteca
- Programas de I+D

- Proyectos de buenas prácticas ambientales.
- Publicaciones docentes.
- Desarrollar proyectos de investigación interdisciplinarios.
- Desarrollar proyectos de innovación para mejoras de la institución.
- Establecer un mayor grado de vinculación con la sociedad a través de la generación y potenciación de proyectos conscientes con la demanda social local, regional y nacional.

La presente acta refleja lo discutido y acordado en esta reunión.

Firmas de los Miembros Presentes:



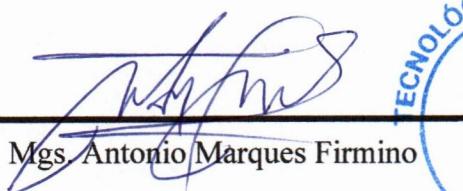
Mgs. Antonio Marques Gutiérrez

Rector



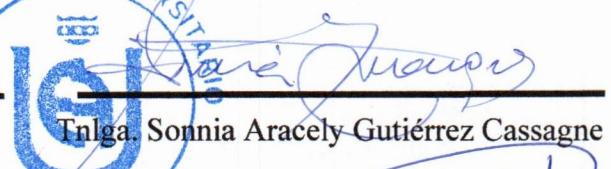
Mgs. Walter Maldonado de la Cruz

Vicerrector Académico



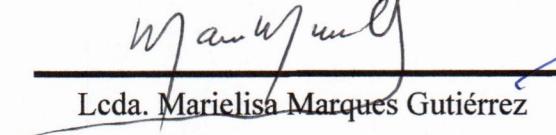
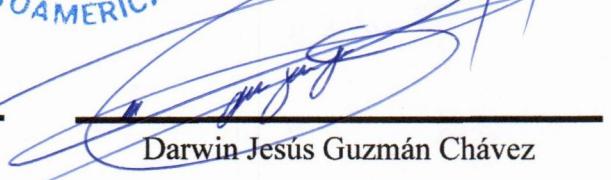

Mgs. Antonio Marques Firmino

Vicerrector Administrativo



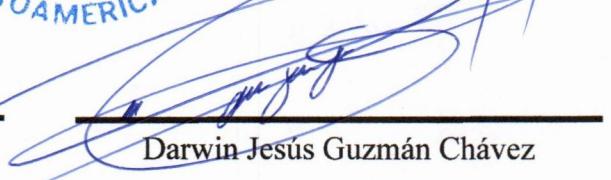

Tnlga. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne

Representante de los docentes

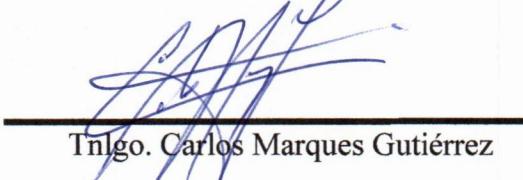
Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez

Representante de los docentes




Darwin Jesús Guzmán Chávez

Representante de Estudiantes




Tnlgo. Carlos Marques Gutiérrez

Secretario General

ORDEN DE CONSEJO SUPERIOR N° OCS-2023-12-13

Fecha: 13 de diciembre de 2023

Asunto: Aprobación de los Planes Operativos Anuales (POA) 2024 correspondientes de los 6 criterios del Modelo de Evaluación CACES

Considerandos:

- **Que**, el Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano se rige por la normativa establecida para garantizar la calidad de sus procesos administrativos y académicos.
- **Que**, el Art. 94 de la LOES establece “*Sistema Interinstitucional de Aseguramiento de la Calidad.- Tiene por objeto garantizar el efectivo cumplimiento del principio de calidad consagrado en la Constitución y en la presente ley, intervendrán como principales actores de este Sistema el Consejo de Educación Superior, el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y las Instituciones de Educación Superior. Este sistema se sustentará principalmente en la autoevaluación permanente que las instituciones de educación superior realizan sobre el cumplimiento de sus propósitos*”.
- **Que**, el Art. 95 de la Ley Orgánica de Educación Superior, señala “*Criterios y Estándares para la Acreditación. - El Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior establecerá modelos que incluirán criterios y estándares cuantitativos y cualitativos, que las instituciones de educación superior, carreras y programas deberán alcanzar para ser acreditadas; entendiendo que el fin último es la calidad y no la acreditación*”.

Resoluciones:

1. **Aprobar** los Planes Operativos Anuales (POA) 2024 de los siguientes criterios del Modelo de Evaluación CACES:
 - Organización
 - Infraestructura
 - Profesores
 - Docencia

- I+D+i
- Vinculación con la sociedad

Dado y firmado en la ciudad de Guayaquil, el 13 de diciembre de 2023.

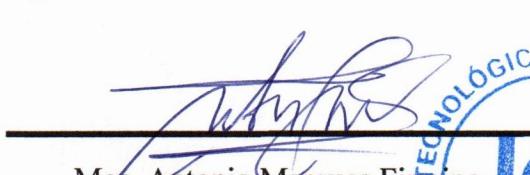
Firmas de los Miembros del Consejo Superior:



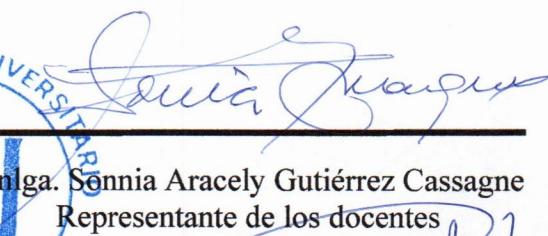
Mgs. Antonio Marques Gutiérrez
Rector



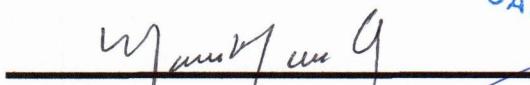
Mgs. Walter Maldonado de la Cruz
Vicerrector Académico



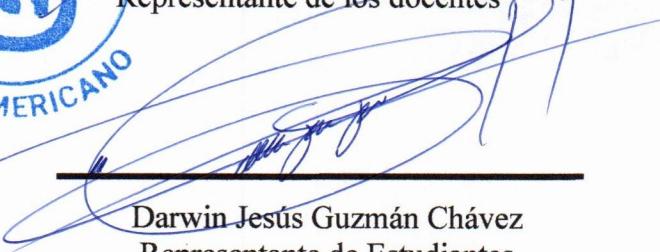
Mgs. Antonio Marques Firmino
Vicerrector Administrativo



Tnlga. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne
Representante de los docentes



Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez
Representante de los docentes



Darwin Jesús Guzmán Chávez
Representante de Estudiantes



Tnlgo. Carlos Marques Gutiérrez
Secretario General

POA 2024 CRITERIO ORGANIZACIÓN

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR		CRONOGRAMA			RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
			ACTIVIDADES	FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)					
ORGANIZACIÓN	Contar con un sistema de planificación debidamente normado, que contemple el diagnóstico participativo de la institución y su entorno, que sirva para la autoevaluación anual de la misma evidenciando los cambios a realizar para lograr la excelencia académica	1.1.1.- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA	Control y Evaluación de los POAS del 2024 de todos los criterios	ene-24	dic-24	Vicerrector Académico Mgs. Estefanía Bastidas Sesme	Actas de informes y reportes periódicos por parte del Departamento de Aseguramiento de la calidad .	100%	FINALIZADO	
			Modificación de Pedi y Poa , actualizaciones de los mismos	sep-24	sep-24	Consejo Superior	Convocatoria, Acta , Ocs sobre cambios del organigrama y socialización	100%	FINALIZADO	
ORGANIZACIÓN	Establecer y mantener un sistema de planificación de actividades para la implementación de redes institucionales que lleven al mejoramiento de las calidad de la institución y de sus funciones sustantivas	1.1.2.4.- PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES DE LAS REDES EN LAS QUE PARTICIPA EL INSTITUTO	Adendum al convenio de cooperación técnica y científica entre la 593DP y el Tecnológico Universitario EUROAMERICANO	abr-24	abr-24	Rector de la Institución	Convenio de cooperación firmado y registrado	100%	FINALIZADO	
			Adendum al convenio de cooperación técnica y científica entre el Tecnológico EuroAmericano y la empresa CEO de capcotación y estrategias online	mar-24	mar-24	Rector de la Institución	Convenio de cooperación firmado y registrado	100%	FINALIZADO	
			Planificación de proyecto interinstitucional (mobilidad) entre el instituto superior tecnológico EuroAmericano y la universidad ULEAM .	jun-24	sep-24	Rector de la institución Director de la carrera de Enfermería Director de la carrera de pedagogía	Oficio de parte del Euroamericano a Uleam Oficio de respuesta de la Uleam al EuroAmericano Planificación del proyecto Desarrollo del proyecto Entrega de reconocimientos Firmas de asistencias de docentes y estudiantes Entrevistas y fotos Fotos	100%	FINALIZADO	

			Firma de convenio de cooperación entre el instituto Tecnológico Universitario EuroAmericano y el Tecnológico Vicente Rocafuerte	ago-24	ago-24	Rector de la institución	Informe técnico de viabilidad para la firma del convenio Convenio firmado y registrado entre ambas instituciones	100%	FINALIZADO
ORGANIZACIÓN	Implementar una herramienta de gestión modular, académico y administrativo que automate el procesamiento de la información y permita controlar, planificar organizar y evaluar las 3 funciones sustantivas de la educación superior	1.1.4 SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN	Compra de equipamiento necesario para optimizar el tiempo de respuesta de SIG de la institución	oct-24	oct-24	Rector de la Institución Departamento Técnico	Facturas de compra Pruebas de esfuerzo y tiempo de respuestas a caídas del servicio. Pruebas de Operatividad	100%	FINALIZADO
			Pruebas de habilidades requeridas en la interacción con el SIG	may-24	may-24	Rector de la institución Vicerrector Académico	Desarrollo de las pruebas de habilidades al personal que maneja de manera directa el SIG Foros Notas de evaluaciones	100%	FINALIZADO
ORGANIZACIÓN	Promover, ejecutar y socializar políticas y condiciones de equidad en la institución.	1.2.1 INDICADOR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	feb-24	feb-25	Rector de la institución Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4to nivel de la Licda. Valera Alenadra Almaz Malvacías Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	30%	EN PROCESO
			Promover políticas y actividades de equidad e igualdad que favorezcan no solo a estudiantes sino también a docentes y personal administrativo, las cuales deben ser Publicadas en la página web de la institución	mar-24	mar-25	Rector de la institución Vicerrector Académico	Acta de asignación de financiamiento para estudios de 4to nivel de la Tnigo Campos Guillen Pamela del Rocio Acta de asignación de tiempo laboral Acta de ajuste de horario de clases Acuerdo Formal.	30%	EN PROCESO
			Socialización del taller de Igualdad Plena y Equidad en la Educación	jun-24	jun-24	Rector de la institución Vicerrector Académico	Concocatorio , acta y Ocs de la planificación de Taller Diapositivas del taller Listas de asistencia Fotos	100%	FINALIZADO

ORGANIZACIÓN	Promueve una cultura de ética y responsabilidad en la comunidad académica, con el respeto por la diversidad, la honestidad, el compromiso con la excelencia académica y la imparcialidad.	1.2.2 ÉTICA Y TRANSPARENCIA	Reconocimiento por parte de comité de ética a los mejores docentes del periodo octubre 2023 - marzo 2024	may-24	may-24	Rector de la Institución Comité de ética	Informe del Comité de Evaluación y Aseguramiento de la calidad Elaboración del reconocimiento del comité de ética Impresión de diplomas Fotos	100%	FINALIZADO
			Reconocimiento por parte de comité de ética a los mejores docentes del periodo abril 2024 - septiembre 2024	oct-24	oct-24	Rector de la Institución Comité de ética	Informe del Comité de Evaluación y Aseguramiento de la calidad Elaboración del reconocimiento del comité de ética Impresión de diplomas Fotos	100%	FINALIZADO
			Reconocimiento por parte de comité de ética a los mejores estudiantes del periodo octubre 2023 - marzo 2024 Abril 2024 - Septiembre 2024	sep-24	sep-24	Rector de la Institución Comité de ética	Elaboración del reconocimiento del comité de ética Impresión de diplomas Fotos		

POA 2024 CRITERIO INFRAESTRUCTURA

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
INFRAESTRUCTURA	Verificar y certificar el cumplimiento de las condiciones de los puestos de trabajo de los profesores, asegurando que el número y estado de estos se ajusten a lo establecido en la normativa institucional, mediante una visita in situ. Adicionalmente, obtener una lista oficial de los profesores a tiempo completo y medio tiempo que se encuentren laborando durante dicha visita, con el fin de garantizar la correcta asignación de recursos y el cumplimiento de los estándares laborales.	2.1.1. INDICADOR PUESTOS DE TRABAJO DE LOS PROFESORES	1-Inventario detallado, especificando las características de cada pc de los puestos de trabajo de profesores. 2-facturas de compras 3- Instalar servidor con un programa para monitorizar cada pc; activacion de programas, activacion de licencias de windows, office, etc. verificar rendimiento del equipo y brindar soporte por escritorio remoto. Realizar backups automatizado de base de datos de cada servidor, crear un radius server para brindar servicio de internet limitado(EURO-WIFI).4-Actualizar version de S.O. de todas los pc.	SEPTIEMBRE 2024	ENERO 2025	Tnlg. Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO Mgs. Estefania Erleni Bastidas Sesme COORDINADORA EVALUACION INTERNA	SI	45%	EN PROCESO
INFRAESTRUCTURA	Puestos de trabajo, disponibles para profesores, que cumplen con los requisitos establecidos	2.1.2. INDICADOR SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	Crear puestos de trabajo de oficina para los profesores de tiempo completo y medio tiempo. Actualizar equipos de servicio de internet a dual band para obtener mejor estabilidad del servicio.	SEPTIEMBRE 2024	ENERO 2025	Tnlg. Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO	SI	95%	EN PROCESO
INFRAESTRUCTURA	Evaluar el cumplimiento de las condiciones de accesibilidad física en las instalaciones educativas para personas con discapacidad, mediante la verificación in situ de los requisitos establecidos en los elementos fundamentales 1, 2, 3 y 4,	2.1.3. INDICADOR ACCESIBILIDAD FÍSICA Y ESPARCIMIENTO	1-Verificación de las condiciones de accesibilidad física para las personas con discapacidad e instalación de señales. 2-Verificación del cumplimiento de las exigencias planteadas en los elementos fundamentales 2, 3 y 4, 3-Entrevistas a los miembros de la comunidad educativa (No cumplido) 4-Compra del segundo edificio con aporte de los promotores y préstamo bancario 5-Carta de reuniones con los promotores 6-Gestiones bancarias con el banco prestamista.	AGOSTO 2024	DICIEMBRE 2024	Tnlg. Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO Mgs. Estefania Erleni Bastidas Sesme COORDINADORA EVALUACION INTERNA	SI	100%	FINALIZADO
INFRAESTRUCTURA	Revisar y documentar la infraestructura de conectividad de la institución educativa, mediante la verificación de los contratos vigentes de internet, facturas de pago del servicio, y la identificación de los empleados administrativos y estudiantes que utilizan este recurso, a través de la plataforma SIIES. Este proceso permitirá evaluar la eficiencia del uso del internet en la institución, su impacto en las actividades administrativas y académicas, así como asegurar la correcta asignación de los recursos tecnológicos para cada modalidad de estudio."	21.4. INDICADOR ANCHO DE BANDA	1)Verificación de los contratos vigentes del servicio de internet.2)Verificación de las facturas de pago del servicio de internet 3)Verificación de la lista certificada de empleados administrativos que utilizan internet.4) Mejorar equipos de acceso de internet a dual band. 5) Verificación de la lista certificada de estudiantes por modalidad de estudio.	SEPTIEMBRE 2024	ENERO 2025	Tnlg. Ronnie Pacheco JEFE DEL DEPARTAMENTO TECNICO Mgs. Estefania Erleni Bastidas Sesme COORDINADORA EVALUACION INTERNA	SI	100%	FINALIZADO

POA 2024 CRITERIO PROFESORES

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
PROFESORES	Diseñar procesos de selección a docente, con criterios de equidad y paridad de género, alternancia e igualdad de oportunidades.	3.1.1. Selección de Profesores	Solicitud ante el Consejo Superior para ejecutar el proceso del Concurso de Méritos y Oposición para el periodo académico Octubre 2024 - Abril 2025	ago-24	sep-24	Vicerrector Académico, Coordinadora de Evaluación Interna	Documentación respectiva del Concurso de Méritos y Oposición como test de conocimientos, clase demostrativa, entrevista, carpetas de los candidatos, nombramientos de ganadores.	100%	FINALIZADO
	Fomentar la formación académica de cuarto nivel en el cuerpo de profesores de la Institución.	3.1.2. Formación de posgrado	Gestionar convenios interinstitucionales con universidades privadas para brindar facilidades de formación académica de cuarto nivel a profesores del EuroAmericano.	ene-24	Indefinido	Director de Vinculación con la Sociedad	Actas de reunión, convenios, títulos obtenidos por los profesores que han sido parte del programa.	100%	FINALIZADO
	Impulsar una cultura de mejora continua en la Institución y en el desarrollo docente, con el fin de fortalecer los procedimientos internos y elevar el grado de profesionalización dentro de la institución.	3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica de Profesores TC de Contenidos Profesionales	Gestionar convenios interinstitucionales con universidades y/o empresas para apoyar el entrenamiento tecnológico docente.	ene-24	Indefinido	Director de Vinculación con la Sociedad	Actas de reunión, convenios, títulos obtenidos por los profesores que han sido parte del programa.	100%	FINALIZADO
		3.1.3. Indicador Experiencia Profesional Práctica de Profesores TP de Contenidos Profesionales							
		3.2.3. Indicador Evaluación de los Profesores	Ejecución de las autoevaluaciones docentes, heteroevaluaciones, coevaluaciones y autoevaluación institucional	abr-24	sep-24	Directores de Carrera, Coordinadora de Evaluación Interna, Director del DOBE, Vicerrector Académico.	Evaluaciones realizadas a los profesores por parte de sus pares, directivos y estudiantes. Auto evaluaciones realizadas por los profesores. Evidencias de que los profesores tienen acceso a los resultados de sus evaluaciones y de que dichos resultados se han analizado con cada profesor evaluado a efectos de tomar medidas correctivas, de perfeccionamiento o estímulo. Evidencias de aplicación de acciones tomadas a partir de los resultados de la evaluación.	100%	FINALIZADO
		3.2.4. Indicador Formación Académica En Curso Y Capacitación	Programa de Becas para formación académica de 4to nivel de profesores y otorgar capacitaciones.	ene-24	dic-24	Directores de Carrera	Plan de largo plazo de formación y capacitación de los profesores. Certificaciones de entrenamientos realizados por profesores en empresas u otras instituciones. Documentos que certifiquen la formación académica en curso. Evidencias del apoyo institucional a los procesos de formación y capacitación. Registros en la Senescyt de los títulos de tercer nivel, maestría y doctorado (PhD) de los profesores.	100%	FINALIZADO

		Ejecución del Curso de Competencias Digitales y Habilidades Blandas en la Educación Técnica y tecnológica del Ecuador con la empresa MATSSO ECUADOR	mar-24	ago-24	Director de Educación Continua	Certificados obtenidos por cada uno de los profesores	100%	FINALIZADO
--	--	--	--------	--------	--------------------------------	---	------	------------

POA 2024 CRITERIO DOCENCIA

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
Realizar un proceso sistemático de revisión y actualización del diseño curricular en las carreras, cuando sea necesario, para asegurar que los programas académicos se alineen con las tendencias educativas actuales, las demandas del mercado laboral y las necesidades de los estudiantes. Este proceso	4.1.1. INDICADOR PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LAS ASIGNATURAS	Actualización del Diseño curricular en las Carreras en caso de requerirlo	ene-24	mar-24	Directores de carrera	Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Programas de estudio de las asignaturas. Perfil de egreso de las carreras. Reglamentos	100%	FINALIZADO	
			Recopilar y archivar digitalmente y en físico los registros del Senescyt de los docentes de cada carrera	ene-24	mar-24	Directores de carrera			
			Recopilar y archivar digitalmente y en físico los contratos o nombramientos de los docentes de cada carrera	ene-24	mar-24	Lady Salazar			
	4.1.2. INDICADOR AFINIDAD FORMACIÓN - DOCENCIA	Recopilar y archivar digitalmente y en físico los Mecanizados de aportar al IESS de los docentes de cada carrera	ene-24	mar-24	Rosa Mayorga	Registros en SENESCYT de los títulos de tercer nivel, maestría o doctorado (PhD) de los profesores. Contratos o nombramientos de los profesores que permanecieron en la institución durante el periodo de evaluación. Mecanizados de aportes al IESS de los profesores con relación de dependencia. Programas de estudio de las asignaturas (PEA). Matriz de la información sobre profesores, con las asignaturas dictadas por cada uno y las horas de clase impartidas en cada una de ellas; debe estar impresa, firmada y escaneada	100%	FINALIZADO	
			Recopilar y archivar digitalmente y en físico los Mecanizados de aportar al IESS de los docentes de cada carrera	ene-24	mar-24	Rosa Mayorga			
			Reunión de colectivos por materia y semestre de las diferentes carreras	ene-24	mar-24	Directores de carrera			
	4.1.3. INDICADOR SEGUIMIENTO, CONTROL Y EVALUACIÓN DEL PROCESO DOCENTE	Recopilar y archivar evidencias digitalmente y en físico, de la aplicación de las acciones correctivas acordadas al diseño curricular.	ene-24	mar-24	Directores de carrera	Normativa interna, aprobada y vigente, del sistema de seguimiento, control y evaluación del proceso docente. Aprobación del OCS. Actas de convocatoria, a. Registros, formularios, informes, actas de reuniones, comunicación a los interesados de las acciones acordadas. Diseños curriculares de las carreras	100%	FINALIZADO	
			Actualización del Diseño curricular en las Carreras en caso de requerirlo	ene-24	mar-24	Directores de carrera			
			Actualización de la Bibliografía en formato Digital	ene-24	mar-24	Directores de carrera			
Realizar un proceso sistemático de actualización de la bibliografía en formato digital y en los Planes de Estudio (PEAS) de cada carrera, asegurando que los recursos educativos reflejen las últimas investigaciones y tendencias en cada disciplina. Esta actualización buscará mejorar el acceso a materiales relevantes y pertinentes para estudiantes y docentes, contribuyendo a una formación académica de calidad y fomentando el aprendizaje activo.	4.1.4. INDICADOR ASIGNATURAS CON COBERTURA BIBLIOGRÁFICA ADECUADA	Actualización de la Bibliografía en los PEAS de cada carrera	ene-24	mar-24	Directores de carrera	Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Programas de estudio de las asignaturas, y guías de estudio, si fuera el caso. Bibliografía de las asignaturas. Sustentación escrita de la selección de los documentos que integran la bibliografía de la asignatura.	100%	FINALIZADO	
			Actualización de la Bibliografía en los PEAS de cada carrera	ene-24	mar-24	Directores de carrera			
Desarrollar e implementar nuevos proyectos interinstitucionales enfocados en la producción de publicaciones docentes, que incluyan la recopilación de certificaciones institucionales para cada publicación. Además, se procederá a la recopilación y organización de las facturas correspondientes a las publicaciones editorializadas y los pagos a docentes investigadores, así como de las facturas de apoyo institucional en aquellos	4.1.5. INDICADOR PUBLICACIONES DOCENTES	Elaboración de nuevos proyectos interinstitucionales para publicaciones Docentes	ene-24	mar-24	Director de innovación e investigación	Versión digital en formato PDF de la publicación ya editorializada, Certificación institucional, sobre cada publicación docente, Contratos de los profesores que pertenecieron a la institución durante el periodo de evaluación estándar y contratos de los profesores que son autores de publicaciones docentes que ya no laboran en la institución, facturas explícitas, a nombre de la institución, referidas al pago por la autoría, edición, impresión, Convenio, certificación	100%	FINALIZADO	
		Recopilar las certificaciones institucionales de cada publicación docente.	ene-24	mar-24	Director de innovación e investigación				

4. Docencia	casos donde no sea evidente. Este enfoque garantizará una gestión transparente y efectiva de los recursos, promoviendo la colaboración académica y el reconocimiento de la producción investigativa.		Recopilar y ordenar facturas de las publicaciones editorializadas, y del pago a los docentes investigadores.	ene-24	mar-24	Lady Salazar	interinstitucional o equivalente, sobre la existencia, composición, distribución de tareas, etc. de los colectivos interinstitucionales de autores, en los casos que corresponda	100%	FINALIZADO
	Adquirir nuevo equipamiento para las aulas que esté alineado con las actualizaciones tecnológicas y las necesidades educativas contemporáneas, garantizando así un entorno de aprendizaje moderno y funcional. Esta adquisición buscará mejorar la calidad de la enseñanza, fomentar la interacción activa entre estudiantes y docentes, y facilitar el uso de herramientas digitales en el proceso educativo.	4.1.6. AULAS	Mantenimiento a las Aulas	ene-24	mar-24	Ronny Pacheco	Visita in situ	100%	FINALIZADO
	Implementar un programa de talleres y capacitaciones dirigidos a docentes y estudiantes, centrado en la formación en valores, el desarrollo de habilidades blandas y la adquisición de competencias laborales específicas para cada carrera. Este programa buscará fortalecer la preparación integral de los participantes, promoviendo un ambiente educativo que fomente el crecimiento personal y profesional, y garantizando que los estudiantes estén mejor equipados para enfrentar los desafíos del entorno laboral.	4.1.7. INDICADOR FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Llevar a cabo talleres, capacitaciones para docentes y estudiantes, en valores y habilidades blandas, así como en competencias laborales acorde a cada carrera	ene-24	mar-24	Responsable del criterio Docencia, director de innovación e investigación	Documento de la planificación de la oferta de formación complementaria. Correos electrónicos, afiches, material audiovisual explícito, informes de la oferta de formación complementaria, certificados, material audiovisual explícito, actas de reuniones.	100%	FINALIZADO
	ene-24	mar-24	100%	FINALIZADO					
	ene-24	mar-24	100%	FINALIZADO					
	Establecer un sistema integral para la recopilación y archivo de la documentación relacionada con el proceso de admisión y el seguimiento académico de los estudiantes. Esto incluye la recopilación y archivo de los instrumentos utilizados en el proceso de admisión para obtener información de los aspirantes, así como los instrumentos aplicados que recopilan datos de cada estudiante. Además, se organizarán reuniones de colectivos por materia para fomentar la colaboración docente, y se elaborará y archivará, tanto digital como físicamente, una lista certificada de estudiantes clasificada por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada. También se ofrecerán cursos y capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica, promoviendo su desarrollo integral	4.1.8. INDICADOR ACOMPAÑAMIENTO PEDAGÓGICO A ESTUDIANTES	Recopilar y archivar los instrumentos que se utilizan en el proceso de admisión para obtener información de los aspirantes	ene-24	mar-24	DOBI - VICERRECTOR ACADÉMICO	Normativa interna, aprobada y vigente, de acompañamiento a estudiantes y de aplicación de estímulos positivos, formatos de pruebas, encuestas, formularios, exámenes de conocimiento, (informes sobre el perfil de los estudiantes, informes socioeconómicos, planes de acompañamiento pedagógico, informes de adaptaciones curriculares sugeridas, actas de tutorías, Lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada, material audiovisual explícito sobre los actos de entrega de los estímulos.	100%	FINALIZADO
	Recopilar y archivar los instrumentos aplicados con la información captada de cada estudiante	ene-24	mar-24	DOBI - VICERRECTOR ACADÉMICO	100%	FINALIZADO			
	Reunión de colectivos por materia	ene-24	mar-24	Directores de carrera	100%	FINALIZADO			
	Elaborar, recopilar y archivar digitalmente y en físico la lista certificada de los estudiantes por modalidad de estudio, carrera, semestre y jornada	ene-24	mar-24	Directores de carrera	100%	FINALIZADO			
	Cursos, capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica	ene-24	mar-24	Órgano Colegiado Superior	100%	FINALIZADO			
	Desarrollar un sistema de recopilación y archivo de los instrumentos utilizados para obtener información de graduados y empleadores, con el fin de analizar estos datos y mejorar el diseño curricular. Asimismo, se organizarán reuniones de graduados para fomentar la retroalimentación y el networking entre exalumnos, y se realizarán actividades recreativas, como olímpiadas, junto con actividades de formación complementaria	4.1.9. INDICADOR RELACIÓN CON LOS GRADUADOS	Recopilar y archivar los instrumentos que se utilizan para obtener información de los graduados y empleadores	ene-24	mar-24	Vicerrector Académico	Normativa institucional interna aprobada y vigente del seguimiento y relación con los graduados, Base de datos de los graduados, formatos de actas de reuniones, encuestas, formularios, Actas de reuniones suscritas, material audiovisual explícito, web institucional, correos electrónicos, planificación y certificados de cursos de formación continua, programas de posgrado creados por la institución,	100%	FINALIZADO
	Recopilar y analizar la información de los graduados y empleadores para mejorar el diseño curricular.	ene-24	mar-24	Vicerrector Académico	100%	FINALIZADO			
	Elaborar reuniones de graduados	ene-24	mar-24	Vicerrector Académico	100%	FINALIZADO			

		dictadas por los graduados. Este enriquece promoverá una comunidad activa y comprometida, contribuyendo al desarrollo profesional continuo y al fortalecimiento de la oferta académica.	Realizar actividades recreativas como Olímpidas, y realizar actividades de formación complementaria dictadas por los graduados	ene-24	mar-24	Vicerrector Académico	certificados de participación, documentos de constitución de asociación de graduados.	100%	FINALIZADO
Establecer un sistema sistemático para la recopilación y archivo, tanto digital como físico, de los Planes de Estudio (PEAS) y las mallas curriculares de cada carrera, asegurando que la documentación esté organizada y sea fácilmente accesible para su consulta y revisión. Este proceso garantizará la integridad y la actualización de los materiales académicos, contribuyendo así a una gestión eficiente del currículo y al fortalecimiento de la calidad educativa en la institución.	4.2.2. INDICADOR INFORMATIZACIÓN DE APRENDIZAJE	Recopilar y archivar digitalmente y en físico los PEAS de cada carrera	ene-24	mar-24	Directores de carrera	Programas de estudio de las asignatura, Mallas curriculares de todas las carreras vigentes. Plan de desarrollo de la actividad, portafolio docente o estudiantil, programas informáticos o aplicaciones utilizadas, paquetes informáticos.	100%	FINALIZADO	
		Recopilar y archivar digitalmente y en físico las Mallas curriculares de cada carrera	ene-24	mar-24	Directores de carrera		100%	FINALIZADO	
Desarrollar e implementar proyectos de vinculación que aborden problemas ambientales, así como iniciativas de buenas prácticas ambientales dentro de la institución. Estos proyectos buscarán promover la conciencia ecológica y la responsabilidad social entre la comunidad educativa, fomentando la participación activa de estudiantes y docentes en la búsqueda de soluciones sostenibles. Además, se pretende crear un impacto positivo en el entorno, integrando la educación ambiental en la formación académica y fortaleciendo el compromiso de la institución con la sostenibilidad.	4.3.1. INDICADOR EDUCACIÓN AMBIENTAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE	Implementación de proyectos de vinculación centrados en problemas ambientales	ene-24	mar-24	Director de Vinculación	Programas de estudio de las asignaturas (PEA), Programas y/o proyectos de I+D y programas y/o proyectos de vinculación centrados en problemas ambientales identificados en el área de influencia de la institución, o que incluyan el enfoque ambiental, proyectos de buenas prácticas ambientales y sus respectivos informes de cumplimiento, certificaciones ambientales obtenidas, materiales de campañas creadas o en las que participa la institución, convenios suscritos con otras instituciones para la promoción del cuidado ambiental, PEA de los cursos de formación continua y registros de participantes, entrevistas a profesores y estudiantes.	100%	FINALIZADO	
		Implementación de proyectos de buenas prácticas ambientales dentro de la institución	ene-24	mar-24	Director de Vinculación		100%	FINALIZADO	
Elaborar una planificación integral para la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas, que incluya la organización de cursos y capacitaciones gratuitas específicamente dirigidas a estudiantes con excelencia académica. Esta iniciativa buscará fomentar un ambiente educativo que promueva no solo el rendimiento académico, sino también el crecimiento personal y social de los estudiantes, preparándolos para enfrentar los desafíos del futuro y contribuir positivamente a la sociedad.	4.3.2. INDICADOR FORMACIÓN EN VALORES Y DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS	Elaborar la planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas	ene-24	mar-24	Director de Vinculación	Documento de la planificación de la formación en valores y el desarrollo de habilidades blandas, informes de ejecución de proyectos y actividades, material audiovisual explícito, afiches, entrevistas a profesores y estudiantes, Mallas curriculares de todas las carreras vigentes, Programas de estudio de las asignaturas (PEA), Normativa interna, aprobada y vigente, sobre los procedimientos para la designación de representantes de los diferentes estamentos de la comunidad educativa, plan de formación y capacitación de profesores, certificados de capacitaciones recibidas, material audiovisual explícito.	100%	FINALIZADO	
		Cursos, capacitaciones gratuitas para estudiantes con excelencia académica	ene-24	mar-24	Director de Vinculación - Director de Innovación e Investigación		100%	FINALIZADO	
Establecer un programa de mantenimiento preventivo y correctivo para los laboratorios, talleres y otros espacios de práctica, asegurando que los equipos e insumos estén en condiciones óptimas para el desarrollo efectivo de las clases. Este programa incluirá la evaluación regular de las instalaciones, la actualización de los recursos necesarios y la implementación de medidas de seguridad adecuadas, garantizando un entorno de aprendizaje seguro y funcional que favorezca la formación práctica de los estudiantes.	4.4.1. INDICADOR FORMACIÓN PRÁCTICA EN EL ENTORNO ACADÉMICO	Dar mantenimiento a los Laboratorios, talleres y otros espacios para prácticas, equipos e insumos para el desarrollo de este tipo de clases	ene-24	mar-24	Ronny Pacheco	Normativa interna aprobada y vigente sobre la formación práctica en el entorno académico, inventario actualizado de los equipos disponibles en cada laboratorio, taller y otros espacios para prácticas, incluidos los equipos para la seguridad de estudiantes y profesores, Lista certificada de los estudiantes de cada paralelo, Horarios de clases, Guías de prácticas de las asignaturas, Programas de estudio de las asignaturas, Perfiles de egreso de las carreras.	100%	FINALIZADO	

<p>Desarrollar y ejecutar un plan de actividades en la biblioteca que promueva el uso efectivo de sus recursos y servicios, complementado con capacitaciones específicas para el personal técnico encargado de su atención. Estas capacitaciones buscarán mejorar las habilidades del personal en la gestión bibliotecaria y atención al usuario, asegurando que puedan brindar un servicio de alta calidad a estudiantes y docentes. Este enfoque contribuirá a fomentar un ambiente de aprendizaje activo y a maximizar el aprovechamiento de los recursos bibliográficos disponibles.</p>	<p>4.5.2. INDICADOR ACERVO DE LA BIBLIOTECA CON LAS ASIGNATURAS Y CARRERAS</p>	<p>Elaborar planificaciones de actividades en la biblioteca</p>	<p>ene-24</p>	<p>mar-24</p>	<p>José Marques</p>	<p>Normativa interna aprobada y vigente de la gestión de la biblioteca, Plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, con reporte de su cumplimiento, actas de reuniones, oficios enviados a la biblioteca, entrevistas a profesores, Listado de títulos de la biblioteca, Programas de estudio de las asignaturas, registros de préstamos en sala y a domicilio efectuados por la biblioteca, Contratos y documentos de pago que avalen el acceso a bibliotecas virtuales por parte de la institución.</p>	<p>100%</p>	<p>FINALIZADO</p>
		<p>Capacitaciones para el personal técnico que atiende la biblioteca</p>	<p>ene-24</p>	<p>mar-24</p>	<p>José Marques</p>		<p>100%</p>	<p>FINALIZADO</p>

POA 2024 CRITERIO I+D+i

CRITERIO	OBJETIVO	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
Investigación + Desarrollo e Innovación	Desarrollar proyectos interdisciplinarios de relevancia social que fortalezcan la conexión entre el Tecnológico y la sociedad, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de la comunidad, y promoviendo la producción en I+D+i pertinente y de calidad para el desarrollo local y nacional	Investigación y Desarrollo	Crear tres (3) programas de investigación y Desarrollo (I+D) para responder a las necesidades del entorno, articulados a las líneas de investigación de l EuroAmericano.	3/1/2024	31/12/2024	Director de Investigación y desarrollo	Convocatoria Actas de reunión de directorio de Investigación	100%	FINALIZADO
			Crear nueve (9) proyectos de investigación y Desarrollo (I+D) para responder a las necesidades del entorno, articulados a las líneas de investigación de l EuroAmericano.	3/1/2024	31/12/2024	Director de Investigación y desarrollo	Convocatoria Actas de reunión de directorio de Investigación	100%	FINALIZADO
			Socializar la estructura del proyecto, normativa, criterios para seleccionar estudiantes en los proyectos	15/1/2024	17/1/2024	Director de Investigación y desarrollo	Convocatoria Actas de reunión de directorio de Investigación	100%	FINALIZADO
			Crear dos (2) proyectos de investigación y Desarrollo (I+D) para responder a las necesidades del entorno, articulados a las líneas de investigación de l EuroAmericano.	15/8/2024	31/12/2024	Director de Investigación y desarrollo	Convocatoria Actas de reunión de directorio de Investigación	30%	EN PROCESO

Publicaciones y eventos Científicos			Generar artículos científicos de investigación, por lo menos seis (6) durante el año, los cuales pueden ser desde los proyectos de investigación, proyectos de vinculación, o independientes de éstos.	3/1/2024	31/12/2024	Director de Investigación y desarrollo	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación. Archivos digitales de las publicaciones con sus respectivos ISBN. Cerificados institucionales. Acceso a la de publicación en la revista(links). Convencios interintitucionales firmados. Designación de carga horaria. Respaldo de la revisión para publicación. Contrato de los docentes que realizarón publicaciones	100%	FINALIZADO
			Generar libros por lo menos (12) en el año, los cuales pueden ser desde los proyectos de investigación, proyectos de vinculación, o independientes de éstos.	3/1/2024	31/12/2024	Director de Investigación y desarrollo	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación. Archivos digitales de las publicaciones con sus respectivos ISBN. Cerificados	100%	FINALIZADO

						institucionales. Acceso a la de publicación en la revista(links).Conv enios interintitucionales firmados. Designación de carga horaria. Respaldo de la revisión para publicación. Contrato de los docentes que realizarón publicaciones		
		Divulgar a través de exposición de proyectos de investigación y desarrollo elaborados	1/9/2024	31/12/2024	Director de Investigación y desarrollo	Actas de aprobación de la actividad, actas de asisaatencias, fotografías, videos	100%	FINALIZADO
	Innovación y Capacidad de Absorción	Dar mantenimiento Preventivo Proyecto de innovación MODVS I Administración de Estudiantes.	1/1/2024	28/2/2024	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de las innovaciones, estudios que evidencien los resultados obtenidos, constatación directa de los procesos.	100%	FINALIZADO

		Gestionar el Desarrollo de Proyecto de innovación MODVS IV. Continuación de Programación del Sistema MODVS IV. Programación. Período de Prueba. Elaboración de Manual Operativo MODVS IV. Capacitación a usuarios. Mantenimiento Correctivo y Perfectivo	1/1/2024	31/10/2024	Director de Investigación y desarrollo	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación.	100%	FINALIZADO
		Realizar Introducción Operativa del MODVS V (versión 2) - Prácticas de Aplicación. Instalación del sistema. Elaboración de Manual. Capacitación a usuarios. Mantenimiento preventivo y correctivo. Pruebas	1/1/2024	30/4/2024	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de las innovaciones, estudios)	100%	FINALIZADO
		Dar Mantenimiento Perfectivo Proyecto de innovación MODVS VII - Evaluaciones Académicas. Mantenimiento Perfectivo	1/1/2024	31/12/2024	Director de Investigación y desarrollo	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación.	100%	FINALIZADO
		Gestionar el Desarrollo e Implementación del Proyecto de innovación MODVS XV. Control de Acervos Culturales. Programación del sistema MODVS XV. Introducción de Innovación. Pruebas y ejecución. Instalación del sistema. Documentación Manual operativo y Manual Técnico. Capacitación a	1/1/2024	30/8/2024	Director de Investigación y desarrollo	Evidencias de la introducción de innovaciones en la actividad del instituto (acuerdos del órgano académico, proyectos para la introducción de	100%	FINALIZADO

POA 2024

CRITERIO	OBJETIVOS	INDICADOR	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA		RESPONSABLE	MEDIO DE VERIFICACIÓN	PORCENTAJE DE AVANCE	ESTADO
				FECHA INICIO (mm/aaaa)	FECHA FIN (mm/aaaa)				
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR, EJECUTAR, DAR SEGUIMIENTO Y EVALUAR EL PLAN MACRO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD EN CONJUNTO CON LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y LAS COORDINACIONES DE CARRERA	06/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	PLANIFICAR, EJECUTAR, DAR SEGUIMIENTO Y EVALUAR EL PLAN MACRO DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD EN CONJUNTO CON LA UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y LAS CCORDINACIONES DE CARRERA	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "ESCUELA DE EMPRENDIMIENTO".	18/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	FOTOS Y MATERIAL IMPRESO CON EVIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1NzljvvaKbtM4RdG036UhbpXbsRND1iF	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "TALLERES DE PRIMEROS AUXILIOS".	18/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	FOTOS Y MATERIAL IMPRESO CON EVIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1we4TiKbjB8ujqFh0PKn1M19bSXxFxOyL	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "ANALISIS DEL IMPACTO EN IMPORTACIONES Y EXPORTACIONES DEL PAIS COMO RESULTADO DE NUEVOS ACUERDOS COMERCIALES BILATERALES".	18/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	FOTOS Y MATERIAL IMPRESO CON EVIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "DISEÑO DEL SISTEMA DE VIGILANCIA EXTERIOR Y TRANSMISIÓN DE DATOS EN EL ASILo VICENTE SOTOMAYOR".	18/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	FOTOS Y MATERIAL IMPRESO CON EVIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "IMPLEMENTACION DE PROGRAMA DE LA RED DE ACERVOS CULTURALES".	18/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	FOTOS Y MATERIAL IMPRESO CON EVIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1YjFaXxqEic_LnxenJNTsB2c2jklVTuj1	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "LÉEME UN CUENTO".	18/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	FOTOS Y MATERIAL IMPRESO CON EVIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1oMBymCEAbtdqg4QRT6BMvO71BAldfmV	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "Ahorra, Recicla y Transforma".	12/09/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	FOTOS Y PAGINA WEB CON EVIDENCIA DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS	100%	FINALIZADO
VINCULACION	ESTABLECER UN MAYOR GRADO DE VINCULACION CON LA SOCIEDAD A TRAVES DE LA GENERACÓN Y POTENCIACIÓN DE PROYECTOS SONSCIENTES CON LA DEMANDA SOCIAL LOCAL, REGIONAL, NACIONAL E INTERNACIONAL	PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE LA VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD	PLANIFICAR Y EJECUTAR PROYECTO DE VINCULACIÓN DENOMINADO "EDICIÓN Y POST PRODUCCIÓN DE VIDEO DE CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DE ENFERMERIA EN EL INTERHOSPITAL".	18/05/24	30/09/24	DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN	VIDEO DE CAPACITACIÓN https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1TxdqYoPfxjPKleFXyk9dnwlP5om3o-r	100%	FINALIZADO

			usuarios. Mantenimiento correctivo y perfectivo				las innovaciones, estudios		
			Convenios con las organizaciones vinculadas (Tecnológico Roca Fuerte, Unidad Educativa Fiscal Aguirre Abad, Unidad Educativa Particular Latino, Tecnológico Superior Universitario ITV, Tecnológico Lexa, Unidad Educativa Fiscal Victor Hugo Mora, Unidad Educativa Fiscal Vicente Roca Fuerte)	22/1/2024	31/12/2024	Director de Gestión Social y Vinculación	Resolución de la OCS. Informes de avances de programas y proyectos de investigación. cartas, correos de aceptación.	90%	EN PROCESO