

CONVOCATORIA A REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR

Guayaquil, 17 de abril de 2023

Por medio de la presente, se convoca a reunión ordinaria a los miembros del Consejo Superior del Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano, según los siguientes detalles:

- **Asunto:** Reglamentos Institucionales.
- **Fecha:** 19 de abril de 2023
- **Hora:** 14H30
- **Lugar:** Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

Orden del Día:

Se procederá de acuerdo con el siguiente **Orden del Día**:

1. **Aprobar** el Reglamento Interno de Carrera y Escalafón.
2. **Aprobar** el Reglamento de Selección y Contratación del Personal Académico.
3. **Aprobar** el Reglamento de Formación Capacitación y Actualización del Personal Académico.
4. **Aprobar** el Reglamento de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.

Agradecemos la asistencia puntual de todos los miembros, ya que los temas a tratar son de gran relevancia para fortalecer las normativas y el compromiso institucional.

Atentamente,



Ing. Antonio Marques Gutiérrez, MSc

Rector

Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano



ACTA DE REUNIÓN DEL CONSEJO SUPERIOR
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO UNIVERSITARIO
EUROAMERICANO

Fecha: 19 de abril de 2023

Hora de inicio: 14H30

Hora de finalización: 17H30

Lugar: Auditorio (Sala 3) (Edificio 1)

Asistentes:

- Mgs. Antonio Manuel Marques Gutiérrez, Rector
- Mgs. Walter Maldonado de la Cruz, Vicerrector Académico
- Mgs. Antonio Marques Firmino, Vicerrector Administrativo
- Tnlga. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne, Representante de los profesores
- Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez, Representante de los profesores
- Téc. Sup. Carlos Marques Gutiérrez, Secretario General
- Sr Octavio Hernández Valarezo, Representante de estudiantes

ORDEN DEL DÍA

1. Confirmación de la recepción de la convocatoria
2. Aprobación de los siguientes reglamentos:
 - Reglamento Interno de Carrera y Escalafón.
 - Reglamento de Selección y Contratación del Personal Académico.
 - Reglamento de Formación Capacitación y Actualización del Personal Académico.
 - Reglamento de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.

Desarrollo de la Reunión:

- **Confirmación de la recepción de la convocatoria y declaración del quórum:**
Todos los miembros confirmaron haber recibido la convocatoria en tiempo y forma, validando la asistencia y participación en la sesión.
- **Aprobación de los Reglamentos:** Se procedió a la revisión detallada de cada reglamento en el orden establecido. Después de discutir y analizar los puntos


específicos de cada uno, el Consejo Superior aprobó de manera unánime los reglamentos de **Reglamento Interno de Carrera y Escalafón, Reglamento de Selección y Contratación del Personal Académico, Reglamento de Formación Capacitación y Actualización del Personal Académico, Reglamento de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.**

Acuerdos Alcanzados:

- Se aprobó la implementación de los reglamentos mencionados, los cuales entrarán en vigencia inmediatamente.


La presente acta refleja lo discutido y acordado en esta reunión.

Firmas de los Miembros Presentes:



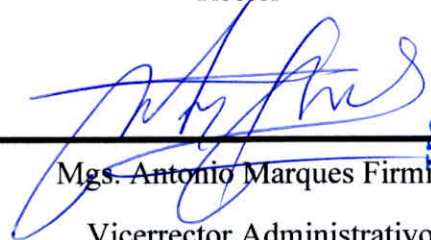
Mgs. Antonio Marques Gutiérrez

Rector




Mgs. Walter Maldonado de la Cruz

Vicerrector Académico



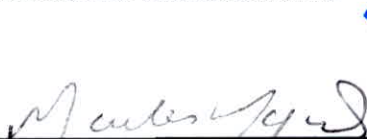
Mgs. Antonio Marques Firmino

Vicerrector Administrativo



Ing. Sonia Aracely Gutiérrez Cassagne

Representante de los docentes



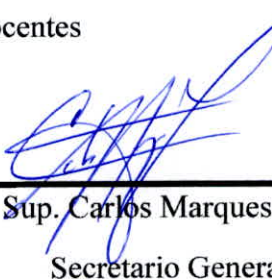
Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez

Representante de los docentes



Sr Octavio Hernández Valarezo

Representante de Estudiantes



Téc. Sup. Carlos Marques Gutiérrez

Secretario General



Tcnlgo. Carlos A. Marques G

SECRETARIO

ORDEN DE CONSEJO SUPERIOR N° OCS-2023-04-19

Fecha: 19 de abril de 2023

Asunto: Aprobación de Reglamentos Institucionales.

Considerandos:

- **Que**, el Instituto Superior Tecnológico Universitario EuroAmericano tiene como compromiso establecer y regular los procesos de Carrera y Escalafón, Selección y Contratación del Personal Académico, Formación Capacitación y Actualización del Personal Académico, y la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.
- **Que**, es necesario formalizar estos reglamentos para asegurar un marco normativo claro y efectivo en estas áreas de acción institucional.

Resoluciones:

1. **Aprobar formalmente** los siguientes reglamentos:
 - Reglamento Interno de Carrera y Escalafón.
 - Reglamento de Selección y Contratación del Personal Académico.
 - Reglamento de Formación Capacitación y Actualización del Personal Académico.
 - Reglamento de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.
2. **Disponer la implementación inmediata** de dichos reglamentos en todas las áreas correspondientes de la institución.
3. **Instruir a las unidades académicas y administrativas** a adoptar las medidas necesarias para el cumplimiento de estos reglamentos y contribuir a su implementación efectiva.
4. **Establecer un seguimiento continuo** de la aplicación de estos reglamentos, para asegurar que se cumplan los objetivos establecidos.

Dado y firmado en la ciudad de Guayaquil, el 19 de abril de 2023.

Firmas de los Miembros del Consejo Superior:




Mgs. Antonio Marques Gutiérrez

Rector



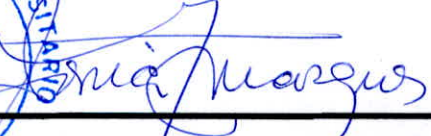
Mgs. Walter Maldonado de la Cruz

Vicerrector Académico



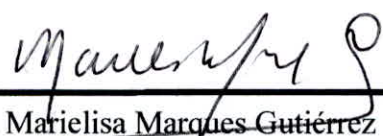
Mgs. Antonio Marques Firmino

Vicerrector Administrativo



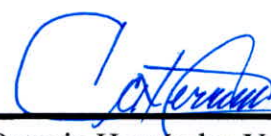
Inlga. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne

Representante de los docentes



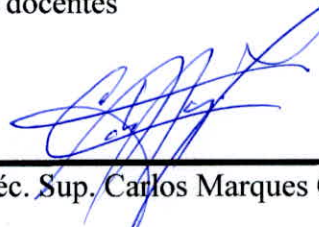
Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez

Representante de los docentes



Sr Octavio Hernandez Valarezo

Representante de Estudiantes



Téc. Sup. Carlos Marques Gutiérrez

Secretario General



Tcnlgo. Carlos A. Marques G.
SECRETARIO

**EL CONSEJO SUPERIOR DEL
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO EUROAMERICANO**

CONSIDERANDO

Que, el Art. 350 de la Constitución de la República del Ecuador señala que *"El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo."*

Que, el Art. 352 de la Constitución de la República del Ecuador dispone *"El sistema de educación superior estará integrado por universidades y escuelas politécnicas; institutos superiores técnicos, tecnológicos y pedagógicos; y conservatorios de música y artes, debidamente acreditados y evaluados. Estas instituciones, sean públicas o particulares, no tendrán fines de lucro."*

Que, el Art. 355 de la Constitución de la República del Ecuador, indica: *"El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución. Se reconoce a las universidades y escuelas politécnicas el derecho a la autonomía, ejercida y comprendida de manera solidaria y responsable. Dicha autonomía garantiza el ejercicio de la libertad académica y el derecho a la búsqueda de la verdad, sin restricciones; el gobierno y gestión de sí mismas, en consonancia con los principios de alternancia, transparencia y los derechos políticos; y la producción de ciencia, tecnología, cultura y arte. Sus recintos son inviolables, no podrán ser allanados sino en los casos y términos en que pueda serlo el domicilio de una persona. La garantía del orden interno será competencia y responsabilidad de sus autoridades. Cuando se necesite el resguardo de la fuerza pública, la máxima autoridad de la entidad solicitará la asistencia pertinente. La autonomía no exime a las instituciones del sistema de ser fiscalizadas, de la responsabilidad social, rendición de cuentas y participación en la planificación nacional. La Función Ejecutiva no podrá privar de sus rentas o asignaciones presupuestarias, o retardar las transferencias a ninguna institución del sistema, ni clausurarlas o reorganizarlas de forma total o parcial."*

Que, el Art. 6 , literal d), de la Ley Orgánica de Educación Superior dispone *"Derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.- Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) d) Participar en el sistema de evaluación institucional; (...)"*

Que, el Art. 6.1 , literal e) ,de la Ley Orgánica de Educación Superior señala *"Deberes de las y los profesores e investigadores: Son deberes de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) ; e) Someterse periódicamente a los procesos de evaluación; y, f) Cumplir con la normativa vigente, así como con las disposiciones internas de la institución de educación superior a la que pertenecen."*

Que, el Art. 70 párrafo tercero y cuarto de la Ley Orgánica de Educación Superior indica: *"Régimen Laboral del Sistema de Educación Superior.- (...) Para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares, el ente rector del trabajo, en coordinación con el Consejo de Educación Superior y el órgano rector de la política pública en educación superior, establecerá un régimen especial de trabajo que contemplará el ingreso, la permanencia, la terminación de la relación laboral, las remuneraciones, entre otros elementos propios del régimen especial de trabajo del personal académico. Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior. (...)"*

Que, el Art. 93 de la Ley Orgánica de Educación superior indica *"Principio de Calidad.- El principio de calidad establece la búsqueda continua, auto-reflexiva del mejoramiento, aseguramiento y construcción colectiva de la cultura de la calidad educativa superior con la participación de todos los estamentos de las instituciones de educación superior y el Sistema de Educación Superior, basada en el equilibrio de la docencia, la investigación e innovación y la vinculación con la sociedad, orientadas por la pertinencia, la inclusión, la democratización del acceso y la equidad, la diversidad, la autonomía responsable, la integralidad, la democracia, la producción de conocimiento, el diálogo de saberes, y valores ciudadanos."*

Que, el Art. 151 de la Ley Orgánica de Educación Superior dispone *"Evaluación periódica integral.- Las y los profesores se someterán a una evaluación periódica integral según lo establecido en la presente Ley y el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y las normas estatutarias de cada institución del Sistema de Educación Superior, en ejercicio de su autonomía responsable. Se observará entre los parámetros de evaluación la que realicen los estudiantes a sus docentes. El personal académico podrá ser cesado en sus funciones por los resultados de sus evaluaciones, observando el debido proceso, el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior o la normativa que el órgano rector del trabajo determine para el caso del personal académico de las instituciones de educación superior particulares. La cesación de funciones será considerada causa legal para la terminación de la relación laboral en el régimen especial para el personal académico de las instituciones de educación superior particulares según lo dispuesto en esta ley. En función de ese régimen las instituciones de educación superior establecerán una normativa interna para el efecto. El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior establecerá los estímulos académicos y económicos correspondientes."*

Que, el Art. 303 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior dispone *"Ámbito y objeto de evaluación.- La IES, en ejercicio de su autonomía responsable, evaluará las actividades del personal académico en periodos de evaluación periódica integral (PEPIs) semestrales o anuales, según lo establezca su normativa interna. La evaluación considerará la carga académica de las actividades de docencia, investigación, vinculación con la sociedad y gestión educativa universitaria que han sido asignadas al personal académico en el correspondiente PEPI. La evaluación de cada PEPI incluirá el porcentaje (o la parte proporcional) de los resultados de la evaluación del periodo o periodos académicos que correspondan a este PEPI."*

Que, el Art. 304 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior señala *"Instrumentos y procedimientos de la evaluación integral de desempeño.- Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral de desempeño del personal académico deberán ser elaborados y aplicados por la unidad encargada de la evaluación integral de la IES, de conformidad con la normativa vigente. En todo caso se evitará sobrecargar al personal académico con la producción de la documentación que servirá para la evaluación integral."*

Que, el Art. 305 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior indica *"Garantías de la evaluación integral del desempeño.- Para la realización del proceso de evaluación integral de desempeño, la IES garantizará la difusión de los propósitos y procedimientos, la claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del mismo."*

Que, el Art. 310 del Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior dispone *"Promoción.- Luego de culminar la evaluación de cada PEPI, el personal académico ubicado en una categoría y nivel distinto al agregado 3 y principal 3 y que haya cumplido los 3 o 4 años de permanencia mínima en su categoría y nivel inferior para optar por una promoción al siguiente, podrá solicitar a la IES su promoción, anexando a su solicitud las evidencias de que cumple los requisitos para la promoción vigente en la IES."*

Que, en el Art 32 numeral 18 del Estatuto Institucional, el Consejo Superior del Instituto Superior Tecnológico Euroamericano en la Sesión ordinaria celebrada el 19 de abril del 2023 resolvió aprobar y expedir el siguiente:

REGLAMENTO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO

TÍTULO I NORMAS GENERALES

CAPÍTULO I OBJETO, ÁMBITO DE APLICACIÓN Y DEFINICIONES

Art. 1.- Objeto.- El presente Reglamento tiene por objeto establecer las disposiciones de cumplimiento obligatorio para la evaluación integral de desempeño de las autoridades, personal académico del EUROAMERICANO.

Art. 2.- Ámbito de Aplicación.- El presente Reglamento será de carácter obligatorio para todas las autoridades, personal académico del EUROAMERICANO.

Art. 3.- Definiciones. - Para efectos del presente Reglamento, se utilizarán las siguientes definiciones:

1. **Autoridades.-** Todas las personas que realicen funciones de gestión educativa.
2. **Personal académico.-** Todos los docentes e investigadores del EUROAMERICANO, sean estos titulares o no, en cualquier categoría.
3. **Autoevaluación.-** Es la evaluación que el personal académico realiza semestralmente sobre su trabajo y su desempeño académico.
4. **Coevaluación.-** Es la evaluación que realizan semestralmente los pares académicos y las autoridades del EUROAMERICANO.
5. **Heteroevaluación.-** Es la evaluación mensual que realizan los estudiantes sobre el proceso de aprendizaje impartido por el personal académico.
6. **Pesos porcentuales.-** Las evaluaciones de desempeño del personal académico constará de los siguientes componentes y pesos estableciéndose de la siguiente forma:

COMPONENTES	PESOS
Autoevaluación	10%
Coevaluación de Pares académicos	25%
Coevaluación de Pares directivos	25%
Heteroevaluación (estudiantes)	40%

CAPÍTULO II OBJETIVOS Y GARANTÍAS

Art. 4.- Objetivos de la evaluación integral de desempeño. - Son objetivos de la evaluación integral de desempeño del personal académico del EUROAMERICANO los siguientes:

1. Mejorar la gestión institucional de los recursos de manera eficiente y eficaz, mediante objetivos de aprendizaje, diseño curricular, implementación de herramientas tecnológicas y mejoramiento en la infraestructura, garantizando un ambiente óptimo, formación ciudadana y lazos de comunicación con la comunidad educativa;
2. Identificar las debilidades de los involucrados con el propósito de fomentar su mejora continua, garantizando la calidad educativa, a través de los instrumentos de autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación;
3. Mejorar la calidad del trabajo y desempeño del personal académico a través del perfeccionamiento y/o capacitación;
4. Proporcionar a las autoridades elementos que les permitan tomar decisiones respecto de la continuidad o separación del personal académico siguiendo el debido proceso;
5. Concesión de estímulos al personal académico con mayor puntaje en el proceso de evaluación integral de desempeño.

Art. 5.- Instrumentos y procedimientos- Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral de desempeño a la que se refiere el presente Reglamento serán elaborados por la Comisión General de Evaluación Interna. Los instrumentos y procedimientos aprobados serán socializados al inicio de cada período académico a todo el personal académico del EUROAMERICANO.

Art. 6.- Garantías para la ejecución en la evaluación integral de desempeño. - Para la ejecución de la evaluación integral de desempeño se cumplirá con los siguientes parámetros :

1. La socialización y difusión de los instrumentos y procedimientos de la evaluación integral de desempeño;
2. La objetividad, claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del proceso de evaluación;
3. La confidencialidad de la información durante el proceso de evaluación;
4. La socialización de los resultados de la evaluación integral de desempeño y de sus componentes.

TÍTULO II DE LA EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO

CAPÍTULO I DE LA EVALUACIÓN DE LAS AUTORIDADES

Art. 7.- Componentes del proceso de evaluación integral de desempeño de las autoridades.- En las actividades de gestión educativa de las autoridades se utilizarán componentes de autoevaluación, coevaluación y heteroevaluación.

La evaluación estará relacionada al cumplimiento de las actividades, normas, políticas, disposiciones y procedimientos, relaciones interpersonales, productividad y de trabajo en equipo.

CAPÍTULO II

DE LA EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO

Art. 8.- Criterio de evaluación integral de desempeño.- La evaluación integral de desempeño del personal académico abarca las actividades de docencia, investigación y gestión educativa a las que se refiere el Reglamento de Carrera y Escalafón del Personal Académico del Sistema de Educación Superior.

Dentro de las actividades de docencia se considerará en lo que aplique:

1. La impartición de clases presenciales de carácter teórico y/o práctico;
2. Preparación y actualización de clases, seminarios y/o talleres requeridos por la Coordinación de Carreras;
3. Diseño y elaboración de material didáctico, guías docentes y syllabus;
4. Orientación y acompañamiento a los estudiantes a través de tutorías presenciales o virtuales, individuales o grupales;
5. Dirección, tutorías, seguimiento y evaluación de prácticas o pasantías preprofesionales;
6. Preparación, elaboración, aplicación y calificación de exámenes, trabajos y prácticas;
7. Dirección y tutoría de trabajos para la obtención del título;
8. Diseño e impartición de cursos de educación continua o de capacitación y actualización;
9. Participación en actividades de proyectos sociales, productivos y empresariales de vinculación con la comunidad articulados a la docencia e innovación educativa;
10. Participación y organización de colectivos académicos de debate, capacitación o intercambio de metodologías y experiencias de enseñanza;
11. Uso pedagógico de la investigación y la sistematización como soporte o parte de la enseñanza.

Dentro de las actividades de investigación se evaluará en lo que aplique:

1. Diseño, dirección y ejecución de proyectos de investigación básica, aplicada y/o tecnológica que supongan creación, innovación, difusión y transferencia de los resultados obtenidos;
2. Diseño, elaboración y puesta en marcha de metodologías, instrumentos, protocolos o procedimientos operativos o de investigación;
3. Investigación realizada en laboratorios, centros documentales y demás instalaciones habilitadas para esta función, así como en entornos sociales y naturales;
4. Participación en congresos, seminarios y conferencias para la presentación de avances y resultados de sus investigaciones;
5. Diseño, gestión y participación en redes y programas de investigación local, nacional e internacional;
6. Participación en los órganos académicos, así como su participación en revistas científicas y académicas indexadas, y de alto impacto científico o académico;
7. Difusión de resultados y beneficios sociales de la investigación, a través de publicaciones;
8. Dirección o participación en colectivos académicos de debate para la presentación de avances y resultados de investigaciones;
9. Vinculación con la comunidad a través de proyectos de investigación e innovación con fines sociales, productivos y empresariales.

Las actividades de gestión educativa se evaluarán al personal académico que sea parte de los diversos órganos institucionales del EUROAMERICANO.

Art. 9.- Componentes del proceso de evaluación docente.- Para la evaluación docente se utilizarán los componentes de autoevaluación, coevaluación y/o heteroevaluación conforme corresponda.

La Comisión General de Evaluación Interna se encargará de la evaluación de las actividades de docencia, investigación y gestión educativa de los docentes e investigadores.

CAPÍTULO III CALIFICACIONES E INFORMES

Art. 10.- Indicadores cualitativos y cuantitativos: Para la aplicación de los instrumentos de evaluación de desempeño de autoridades, personal académico se tomará en consideración la siguiente escala de valor:

INDICADOR CUALITATIVO	EQUIVALENCIA CUANTITATIVA
NO SABE / NO RESPONDE	0
MUY MALO	1
MALO	2
REGULAR	3
BUENO	4
EXCELENTE	5

Para la elaboración de informe final individual y consolidado se tomará en consideración la siguiente escala de valoración cuantitativa y cualitativa:

EQUIVALENCIA EQUITATIVA	EQUIVALENCIA AL 100	EVALUACIÓN
4.80 A 5.00	96.00 A 100	Excelente
4.50 a 4.79	90.00 A 95.99	Muy Bueno
4.49 a 3.51	89.99 A 71.00	Bueno
3.50 o menos	MENOS DE 70.99	Insuficiente

CAPÍTULO IV PERÍODOS DE LA EVALUACIÓN Y APELACIONES

Art. 11.- Períodos de evaluación. - El proceso de evaluación integral de desempeño se realizará al menos una vez por período académico y al final del mismo, de acuerdo con el calendario académico.

Art. 12.- Aplicación de la evaluación integral de desempeño.- La evaluación integral de desempeño se aplicará a todas las autoridades, personal académico que a la fecha de la evaluación haya cumplido al menos un mes de servicio dentro del EUROAMERICANO.

Art. 13.- Notificación de resultados y apelación.- La Comisión General de Evaluación Interna, en un plazo no mayor de 15 (quince) días laborables de culminada la evaluación, notificará los resultados finales a los evaluados.

La autoridad, el docente que no esté de acuerdo con los resultados de su evaluación podrá apelar por escrito y de manera motivada los resultados ante el Consejo Superior, en el término de 10 (diez) días laborables contados a partir de la notificación. Una vez receptada la apelación, la Comisión General de Evaluación Interna analizará el caso y se emitirá un informe motivado respecto de la apelación presentada, en base del cual el Consejo Superior resolverá lo que corresponda en un plazo de 20 (veinte) días. La resolución será emitida por el Consejo Superior y será definitiva.

El proceso de recalificación será realizado por otra Comisión de Evaluación, integrada por pares que no hayan intervenido en la calificación inicial.

CAPÍTULO V

SANCIONES E INCENTIVOS

Art. 14. Resultados de la evaluación.- Al personal académico titular que obtuviere una evaluación de desempeño inferior a 4, se le realizará el respectivo seguimiento y, de determinarse que efectivamente el desempeño ha sido insuficiente, se procederá con las respectivas acciones afirmativas y capacitaciones docentes.

Al personal académico no titular que obtuviere, por segunda ocasión, una evaluación de desempeño inferior a 4, no se le renovará el Contrato de Prestación de Servicios o se procederá a terminar el mismo.

Las autoridades, personal docente calificado como excelente, será considerado para promociones o reconocimientos, priorizando a los mejores calificados en la evaluación integral de desempeño. Las calificaciones constituirán antecedentes para la concesión de estímulos y sugerir recomendaciones relacionadas con el mejoramiento y desarrollo del EUROAMERICANO.

Art. 15.- Sistema de incentivos y estímulos.- La Comisión General de Evaluación Interna extenderá reconocimientos por escrito y dispondrá las felicitaciones públicas que correspondan a las autoridades, personal académico calificado como excelente. Cada semestre se publicará un cuadro de honor en las carteleras informativas, los mejores puntuados serán considerados para efectos de movilidad docente, vistas técnicas, becas, participación en congresos, entre otros.

Art. 16.- Perfeccionamiento.- El EUROAMERICANO con el fin de garantizar el perfeccionamiento institucional, contará con un plan de capacitaciones permanente aprobado por el Consejo Superior considerando las temáticas demandadas por el personal en cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización de conocimientos generales y cursos de metodología y aprendizaje e investigación.

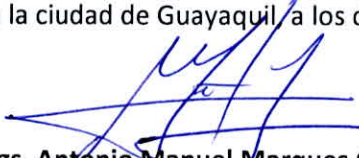
Art. 17.- Sistema de incentivos y estímulos.- La Comisión General de Evaluación Interna extenderá reconocimientos por escrito y dispondrá las felicitaciones públicas que correspondan a las autoridades, personal académico y administrativo calificado como excelente. Cada semestre se publicará un cuadro de honor en las carteleras informativas, los mejores puntuados serán considerados para efectos de movilidad docente, vistas técnicas, becas, participación en congresos, entre otros.

Art. 18.- Perfeccionamiento.- El EUROAMERICANO con el fin de garantizar el perfeccionamiento institucional, tanto en lo académico como en lo administrativo, financiero, contable y operativo, contará con un plan de capacitaciones permanente aprobado por el Consejo Superior considerando las temáticas demandadas por el personal en cursos u otros eventos de capacitación y/o actualización de conocimientos generales y cursos de metodología y aprendizaje e investigación.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Reglamento Interno de Evaluación Integral de Desempeño de Autoridades, Personal Académico y Administrativo del EUROAMERICANO entrará en vigencia a partir de su aprobación por el Consejo Superior del Instituto Superior Tecnológico Euroamericano.


Dado en la Sesión Ordinaria del Consejo Superior del Instituto Superior Tecnológico Euroamericano celebrada en la ciudad de Guayaquil a los diecinueve días del mes de abril de dos mil veintitrés.

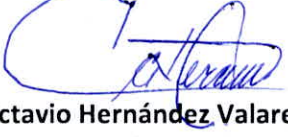

Mgs. Antonio Manuel Marques Gutiérrez
Rector



Mgs. Walter Maldonado De La Cruz
Vicerrector Académico


Mgs. Antonio Marques Firmino
Vicerrector Administrativo


Tnlga. Sonnia Aracely Gutiérrez Cassagne
Representante de Profesores


Lcda. Marielisa Marques Gutiérrez
Representante de Profesores


Sr. Octavio Hernández Valarezo
Representante de Estudiantes


Téc. Sup. Carlos Alberto Marques Gutiérrez
Secretario General



ANEXOS

AUTOEVALUACIÓN DOCENTE

AUTOEVALUACIÓN DE PROFESORES

1 TENGO CONOCIMIENTO DEL PROYECTO INSTITUCIONAL (PEDI) Y DE LOS MODELOS EDUCATIVOS Y PEDAGÓGICO DEL EUROAMERICANO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO, PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

2 CONOZCO Y ACCEDO A LA PAGINA WEB DEL EUROAMERICANO Y HE REVISADO SUS CONTENIDOS.

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO, PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

3 3. IMPARTO CLASES SEMINARIOS, TALLERES, PRESENCIALES, VIRTUALES O EN LÍNEA, DE CARÁCTER TEÓRICO O PRÁCTICO, EN LA INSTITUCIÓN O FUERA DE ELLA, BAJO RESPONSABILIDAD Y DIRECCIÓN DE LA MISMA;

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

4 ORIENTO Y ACOMPAÑO A LOS ESTUDIANTES A TRAVÉS DE TUTORÍAS PRESENCIALES O VIRTUALES, INDIVIDUALES O GRUPALES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

5 DIRIJO Y HAGO SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS Y PASANTÍAS PROFESIONALES;

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

6 PARTICIPO EN CURSOS, SEMINARIOS, OBTENCIÓN DE OTROS TÍTULOS, MAESTRÍAS, CONGRESOS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

7 DISEÑO Y ELABORO LIBROS, MATERIAL DIDÁCTICO, GUÍAS DOCENTES O MEJORAS A SYLLABUS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

8 CONTRIBUYO CON MEJORAS A SYLLABUS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

9 PUBLICO LIBROS Y MATERIAL DIDÁCTICO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

10 PREPARO, ELABORO, APLICO Y CALIFICO DE EXÁMENES, TRABAJOS Y PRÁCTICAS;

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

11 DIRIJO TUTORÍAS DE TRABAJOS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO, CON EXCEPCIÓN DE TESIS DOCTORALES DE INVESTIGACIÓN;

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

12 DIRIJO Y PARTICIPO EN PROYECTOS DE EXPERIMENTACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE;

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

13 PARTICIPO EN ACTIVIDADES DE PROYECTOS SOCIALES, ARTÍSTICOS, PRODUCTIVOS Y EMPRESARIALES DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD ARTICULADOS A LA DOCENCIA E INNOVACIÓN EDUCATIVA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

14 PUBLICO ARTÍCULOS CIENTÍFICOS Y DE INVESTIGACIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

15 PROMUEVO, REALIZO Y PARTICIPO EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

16 CONOZCO MODVS (SISTEMA MODULAR DIDÁCTICO MODULAR) Y LO UTILIZO DE ACUERDO A MIS FUNCIONES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

17 CONOZCO Y UTILIZO EFICIENTEMENTE MODVS -V SISTEMA DE PRÁCTICAS DE APLICACIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

18 UTILIZO Y FOMENTO EL USO DE LA BIBLIOTECA Y CONSULTA DE LIBROS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

19 CONOZO Y UTILIZO EL SISTEMA MODV-VII DE EVALUACIONES ACADÉMICAS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

20 PROMUEVO, REALIZO Y PARTICIPO EN PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ME APLICA, NO PUEDO CONTESTAR =
- b) NO PARA NADA = 0
- c) MUY POCO = 2
- d) UN POCO = 3
- e) MÁS QUE MENOS = 4
- f) SI = 5

COEVALUACIÓN POR PARES

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DIRIGIDA A DOCENTES PARES

1 TIENE CONOCIMIENTO DEL PROYECTO INSTITUCIONAL (PEDI) Y DE LOS MODELOS EDUCATIVOS Y PEDAGÓGICO DEL EUROAMERICANO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NO CONOCE = 0
- c) CONOCE MUY POCO = 1
- d) CONOCE POCO = 2
- e) CONOCE ALGO = 3
- f) CONOCE LO SUFICIENTE = 4
- g) CONOCE MUY BIEN = 5

2 ORIENTA Y ACOMPAÑA A LOS ESTUDIANTES A TRAVÉS DE TUTORÍAS PRESENCIALES O VIRTUALES, INDIVIDUALES O GRUPALES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

3 DIRIGE Y HACE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS Y PASANTÍAS PROFESIONALES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

4 PARTICIPA EN CURSOS, SEMINARIOS, OBTENCIÓN DE OTROS TÍTULOS, MAESTRÍAS, CONGRESOS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

5 PARTICIPA EN CONGRESOS ORGANIZADOS POR EL EUROAMERICANO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

6 DISEÑA Y ELABORA LIBROS, MATERIAL DIDÁCTICO, GUÍAS DOCENTES O MEJORAS A SYLLABUS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

7 CONTRIBUYE CON MEJORAS AL SYLLABUS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =

b) NUNCA = 1

c) CASI NUNCA = 2

d) A VECES = 3

e) CASI SIEMPRE = 4

f) SIEMPRE = 5

8 PUBLICA LIBROS Y MATERIAL DIDÁCTICO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =

b) NUNCA = 1

c) CASI NUNCA = 2

d) A VECES = 3

e) CASI SIEMPRE = 4

f) SIEMPRE = 5

9 PREPARA, ELABORA, APLICA Y CALIFICA EXÁMENES, TRABAJOS Y PRÁCTICAS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =

b) NUNCA = 1

c) CASI NUNCA = 2

d) A VECES = 3

e) CASI SIEMPRE = 4

f) SIEMPRE = 5

10 DIRIGE TUTORÍAS DE TRABAJOS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =

b) NUNCA = 1

c) CASI NUNCA = 2

d) A VECES = 3

e) CASI SIEMPRE = 4

f) SIEMPRE = 5

11 DIRIGE Y PARTICIPA EN PROYECTOS DE EXPERIMENTACIÓN E INNOVACIÓN DOCENTE

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =

b) NUNCA = 1

c) CASI NUNCA = 2

d) A VECES = 3

e) CASI SIEMPRE = 4

f) SIEMPRE = 5

12 PARTICIPA EN ACTIVIDADES DE PROYECTOS SOCIALES, ARTÍSTICOS, PRODUCTIVOS Y EMPRESARIALES DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =

b) NUNCA = 1

c) CASI NUNCA = 2

d) A VECES = 3

e) CASI SIEMPRE = 4

f) SIEMPRE = 5

13 PUBLICA ARTÍCULOS CIENTÍFICOS Y DE INVESTIGACIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =

b) NUNCA = 1

c) CASI NUNCA = 2

d) A VECES = 3

e) CASI SIEMPRE = 4

f) SIEMPRE = 5

14 PROMUEVE, REALIZA Y PARTICIPA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

15 CONOCE MODVVS (SISTEMA MODULAR DIDÁCTICO MODULAR) Y LO UTILIZA DE ACUERDO A SUS FUNCIONES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NO CONOCE = 0
- c) CONOCE MUY POCO = 1
- d) CONOCE POCO = 2
- e) CONOCE ALGO = 3
- f) CONOCE LO SUFICIENTE = 4
- g) CONOCE MUY BIEN = 5

16 CONOCE Y UTILIZA EFICIENTEMENTE MODVVS -V: SISTEMA DE PRÁCTICAS DE APLICACIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NO CONOCE = 0
- c) CONOCE MUY POCO = 1
- d) CONOCE POCO = 2
- e) CONOCE ALGO = 3
- f) CONOCE LO SUFICIENTE = 4
- g) CONOCE MUY BIEN = 5

17 UTILIZA Y FOMENTA EL USO DE LA BIBLIOTECA Y CONSULTA DE LIBROS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

18 CONOCE Y UTILIZA EL SISTEMA MODV-VII DE EVALUACIONES ACADÉMICAS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NO CONOCE = 0
- c) CONOCE MUY POCO = 1
- d) CONOCE POCO = 2
- e) CONOCE ALGO = 3
- f) CONOCE LO SUFICIENTE = 4
- g) CONOCE MUY BIEN = 5

19 PRESENTA SIEMPRE A TIEMPO LOS INFORMES FINALES DE LAS MATERIAS QUE IMPARTE

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

20 INSERTA A TIEMPO LOS ESTUDIANTES EN LAS LISTAS DE ASISTENCIA Y TOMA LISTA TODOS LOS DIAS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO APLICA PARA ESTE PROFESOR =
- b) NUNCA = 1
- c) CASI NUNCA = 2
- d) A VECES = 3
- e) CASI SIEMPRE = 4
- f) SIEMPRE = 5

COEVALUACIÓN POR DIRECTIVOS

POR CUMPLIMIENTO

EVALUACIÓN POR CUMPLIMIENTO

1 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL VICERRECTOR WALTER MALDONADO DE LA CRUZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

2 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA ADMINISTRADORA LADY SALAZAR RUIZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDA = 1
- c) INCUMPLIDA = 2
- d) ALGO CUMPLIDA = 3
- e) CUMPLIDA = 4
- f) MUY CUMPLIDA = 5

3 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA ADMINISTRADORA ROSA MAYORGA CASTRO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDA = 1
- c) INCUMPLIDA = 2
- d) ALGO CUMPLIDA = 3
- e) CUMPLIDA = 4
- f) MUY CUMPLIDA = 5

4 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL RECTOR MGS. ANTONIO MARQUES FIRMINO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

5 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE CARLOS MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

6 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA LCDA. MARIELISA MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDA = 1
- c) INCUMPLIDA = 2
- d) ALGO CUMPLIDA = 3
- e) CUMPLIDA = 4
- f) MUY CUMPLIDA = 5

7 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA SRA. SONNIA DE MARQUES

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDA = 1
- c) INCUMPLIDA = 2
- d) ALGO CUMPLIDA = 3
- e) CUMPLIDA = 4
- f) MUY CUMPLIDA = 5

8 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE JOSELYNE NICOLE LOOR BRAVO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDA = 1
- c) INCUMPLIDA = 2
- d) ALGO CUMPLIDA = 3
- e) CUMPLIDA = 4
- f) MUY CUMPLIDA = 5

9 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL ING. ANTONIO MANUEL MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

10 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE RONNIE PACHECO TOBAR

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

11 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL ING. JOFFRE VASQUEZ DEL ROSARIO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

12 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE KELBIN EDDISON VERA VERA

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

13 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL ING. JOSE ANTONIO MARQUES CASSAGNE

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

14 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA ING. ESTEFANIA BASTIDAS SESME

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDA = 1
- c) INCUMPLIDA = 2
- d) ALGO CUMPLIDA = 3
- e) CUMPLIDA = 4
- f) MUY CUMPLIDA = 5

15 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LUIS FERNANDO VILLEGAS ALCIVAR

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

16 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LUIS ALFREDO BETANCOURT PINDO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

17 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL ING. FRANCISCO TAFUR MENDEZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

18 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL SR. WALTER ENRIQUE SUAREZ MONTALVAN

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

19 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL SR. OCTAVIO HERNANDEZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

20 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA SRA. KAREN SANCHEZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

21 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL ING. FEDDOR DERENZIN

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

22 EVALÚE EL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LA ING. NANCY VELASCO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INCUMPLIDO = 1
- c) INCUMPLIDO = 2
- d) ALGO CUMPLIDO = 3
- e) CUMPLIDO = 4
- f) MUY CUMPLIDO = 5

POR EFICIENCIA

EVALUACIÓN POR EFICIENCIA

1 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL VICERRECTOR MGS. WALTER MALDONADO DE LA CRUZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

2 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LA ADMINISTRADORA LADY SALAZAR RUIIZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

3 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LA ADMINISTRADORA ROSA MAYORGA CASTRO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

4 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL RECTOR MGS. ANTONIO MARQUES FIRMINO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

5 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LA LCDA SONNIA DE MARQUES

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

6 EVALÚE LA EFICIENCIA DE JOSELYNE NICOLE LOOR BRAVO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

7 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL MGS. ANTONIO MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

8 EVALÚE LA EFICIENCIA DE CARLOS ALBERTO MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

9 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LA LCDA MARIELISA MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

10 EVALÚE LA EFICIENCIA DE RONNIE PACHECO TOBAR

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

11 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL ING. JOFFRE VASQUEZ DEL ROSARIO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

12 EVALÚE LA EFICIENCIA DE KELBIN EDDISON VERA VERA

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

13 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL ING. JOSE ANTONIO MARQUES CASSAGNE

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

14 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LA ING. ESTEFANIA BASTIDAS SESME

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

15 EVALÚE LA EFICIENCIA DE FERNANDO VILLEGAS ALCIVAR

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

16 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LUIS ALFREDO BETANCOURT PINDO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

17 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL ING. FRANCISCO TAFUR MENDEZ

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

18 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL SR. WALTER ENRIQUE SUAREZ MONTALVAN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

19 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL SR. OCTAVIO HERNANDEZ

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

20 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LA SRA. KAREN SANCHEZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

21 EVALÚE LA EFICIENCIA DEL ING. FEDDOR DERENZIN

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

22 EVALÚE LA EFICIENCIA DE LA ING. NANCY VELASCO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) MUY INEFICIENTE = 1
- c) INEFICIENTE = 2
- d) ALGO EFICIENTE = 3
- e) EFICIENTE = 4
- f) MUY EFICIENTE = 5

POR TRATO

EVALUACIÓN DE TRATO

1 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL VICERRECTOR MGS. WALTER MALDONADO DE LA CRUZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

2 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA LCDA SONNIA DE MARQUES

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

3 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA ADMINISTRADORA LADY ROSEMARY SALAZAR RUIZ

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

4 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA SRTA JOSELYNE NICOLE LOOR BRAVO

PUNTAJE: **5** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

5 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL MGS ANTONIO MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

6 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL SR CARLOS MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

7 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA LCDA MARIELISA MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

8 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA ADMINISTRADORA ROSA MAYORGA CASTRO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

9 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL SR RONNIE PACHECO TOBAR

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

10 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL ING. JOFFRE VASQUEZ DEL ROSARIO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

11 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL SR KELBIN VERA VERA

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

12 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL RECTOR MGS. ANTONIO MARQUES FIRMINO

PUNTAJE: 3 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

13 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL ING JOSE ANTONIO MARQUES CASSAGNE

PUNTAJE: 3 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

14 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA ING. ESTEFANIA BASTIDAS SESME

PUNTAJE: 3 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

15 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL SR FERNANDO VILLEGAS ALCIVAR

PUNTAJE: 3 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

16 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL SR. LUIS BETANCOURT PINDO

PUNTAJE: 3 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

17 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL ING. FRANCISCO TAFUR MENDEZ

PUNTAJE: 3 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

18 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL SR. WALTER ENRIQUE SUAREZ MONTALVAN

PUNTAJE: 3 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

19 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL SR. OCTAVIO HERNANDEZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

20 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA SRA. KAREN SANCHEZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

21 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. EL ING. FEDDOR DERENZIN

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

22 EVALÚE COMO LE TRATA A UD. LA ING. NANCY VELASCO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) ME TRATA MUY MAL ; ES DESPOTA = 1
- c) ME TRATA UN POCO MAL = 2
- d) ME TRATA REGULAR ; NORMAL = 3
- e) ME TRATA MUY BIEN ; ES AMABLE = 4
- f) ME TRATA EXCELENTE ; ES MUY AMABLE = 5

POR COLABORACIÓN

EVALUACIÓN DE COLABORACIÓN

1 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL VICERRECTOR MGS WALTER MALDONADO DE LA CRUZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

2 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL LA LCDA SONNIA DE MARQUES

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADORA = 4
- f) ES MUY COLABORADORA = 5

3 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DE LA ADMINISTRADORA LADY SALAZAR RUIZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADORA = 4
- f) ES MUY COLABORADORA = 5

4 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DE LA SRTA. JOSELYNE NICOLE LOOR BRAVO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADORA = 4
- f) ES MUY COLABORADORA = 5

5 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL MGS ANTONIO MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

6 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL SR CARLOS MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

7 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DE LA LCDA MARIELISA MARQUES GUTIERREZ

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADORA = 4
- f) ES MUY COLABORADORA = 5

8 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DE LA ADMINISTRADORA ROSA MAYORGA CASTRO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADORA = 4
- f) ES MUY COLABORADORA = 5

9 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL SR. RONNIE PACHECO TOBAR

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

10 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL ING JOFFRE VASQUEZ DEL ROSARIO

PUNTAJE: **3** - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: **1**

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

11 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL SR KELBIN VERA VERA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

12 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL RECTOR MGS ANTONIO MARQUES FIRMINO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

13 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL ING. JOSE ANTONIO MARQUES CASSAGNE

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

14 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DE LA ING ESTEFANIA BASTIDAS SESME

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LA CONOZCO/NO LA HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADORA = 4
- f) ES MUY COLABORADORA = 5

15 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL SR FERNANDO VILLEGAS ALCIVAR

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

16 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL SR. ALFREDO BETANCOURT PINDO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

17 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL ING. FRANCISCO TAFUR MENDEZ

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

18 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL SR. WALTER ENRIQUE SUAREZ MONTALVAN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

19 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL SR. OCTAVIO HERNANDEZ

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

20 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DE LA SRA. KAREN SANCHEZ

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

21 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DEL ING. FEDDOR DERENZIN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

22 EVALÚE EL NIVEL DE COLABORACIÓN DE LA ING. NANCY VELASCO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - DIREC/ADMIN - Cant. Respuestas: 1

- a) NO OPINO/NO LO CONOZCO/NO LO HE TRATADO =
- b) NO COLABORA PARA NADA = 1
- c) COLABORA POCO = 2
- d) COLABORA A MEDIAS = 3
- e) ES COLABORADOR = 4
- f) ES MUY COLABORADOR = 5

HETEROEVALUACIÓN

ENCUESTA EVALUATIVA

1 CALIFIQUE EL CONTENIDO ACADÉMICO RECIBIDO EN ESTA MATERIA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) MUY MALO = 0
- b) MALO = 1
- c) REGULAR = 3
- d) BUENO = 4
- e) EXCELENTE = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

2 EL INSTRUCTOR DEMOSTRÓ SUFICIENTES CONOCIMIENTOS SOBRE EL TEMA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO DEMOSTRÓ CONOCIMIENTOS = 0
- b) DEMOSTRÓ MUY POCOS CONOCIMIENTOS = 1
- c) DEMOSTRÓ A VECES = 3
- d) DEMOSTRÓ CASI SIEMPRE = 4
- e) SIEMPRE DEMOSTRÓ CONOCIMIENTOS SOBRE LA MATERIA = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

3 FUERON SATISFECHAS TODAS MIS PREGUNTAS E INQUIETUDES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NUNCA FUERON SATISFECHAS MIS PREGUNTAS E INQUIETUDES = 0
- b) MUY POCO FUERON SATISFECHAS = 2
- c) FUERON SATISFECHAS A VECES = 3
- d) CASI SIEMPRE FUERON SATISFECHAS = 4
- e) SIEMPRE FUERON SATISFECHAS = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

4 EL PROFESOR ENTREGÓ EL MATERIAL Y/O LAS GUÍAS DE ESTUDIO NECESARIAS DE LA MATERIA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO ENTREGÓ GUÍAS DE ESTUDIO = 0
- b) ENTREGÓ MUY POCO = 2
- c) ENTREGÓ A VECES = 3
- d) ENTREGÓ CASI SIEMPRE = 4
- e) ENTREGÓ SIEMPRE LAS GUÍAS DE ESTUDIO = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

5 LOS EJERCICIOS Y EVALUACIONES CONSTANTES, ME AYUDARON A ENTENDER MEJOR LA MATERIA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) NO HUBIERON EJERCICIOS NI EVALUACIONES = 0
- b) HUBIERON MUY POCAS EVALUACIONES Y EJERCICIOS = 2
- c) HUBIERON A VECES, POCO ME AYUDO = 3
- d) ME AYUDARON EN ALGO A ENTENDER LA MATERIA = 4
- e) ME AYUDARON MUCHO A ENTENDER LA MATERIA = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

6 CALIFIQUE LA PEDAGOGÍA (DIDÁCTICA O MÉTODOS DE EXPLICAR LA MATERIA) DEL PROFESOR.

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas 1

- a) MUY MALA ... EL PROFESOR NO TIENE DIDÁCTICA; NO SABE EXPLICAR = 0
- b) MALA DIDÁCTICA = 1
- c) DIDÁCTICA REGULAR = 3
- d) BUENA DIDÁCTICA = 4
- e) EXCELENTE DIDÁCTICA = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

7 ESTA MATERIA ME CAUSÓ ESTRÉS..

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) ME CAUSÓ MUCHO ESTRÉS = 0
- b) CASI SIEMPRE ME CAUSÓ ESTRÉS = 2
- c) A VECES ME CAUSÓ ESTRÉS = 3
- d) ME CAUSÓ MUY POCO ESTRÉS = 4
- e) NO ME CAUSÓ ESTRÉS = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

8 EL PROFESOR HIZO USO DE EJEMPLOS E ILUSTRACIONES QUE FACILITARON ENTENDER LA MATERIA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA HIZO USO DE EJEMPLOS E ILUSTRACIONES, = 0
- b) HIZO MUY POCO USO = 1
- c) A VECES HIZO USO = 2
- d) HIZO USO CASI SIEMPRE = 4
- e) SIEMPRE HIZO USO DE EJEMPLOS E ILUSTRACIONES QUE ME FACILITARON ENTENDER = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

9 EL PROFESOR MOTIVÓ A LOS ALUMNOS PARA PARTICIPAR EN CLASE EN FOROS, CONVERSATORIOS ETC.

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA HUBIERON FOROS NI CONVERSATORIOS NI PARTICIPACIÓN EN CLASES = 0
- b) HUBO MUY Poca PARTICIPACIÓN EN CLASE, FOROS Y CONVERSATORIOS = 2
- c) HUBO A VECES = 3
- d) CASI SIEMPRE HUBIERON FOROS Y CONVERSATORIOS Y PARTICIPACIÓN DE ALUMNOS = 4
- e) HUBIERON SUFICIENTES FOROS Y CONVERSATORIOS, LOS ALUMNOS PARTICIPARON EN CLASE = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

10 SE UTILIZARON APROPIADAMENTE LOS EQUIPOS Y MATERIALES EN CLASE...(DATA SHOW, HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS, MAPAS CONCEPTUALES, ETC.)

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA SE UTILIZARON = 0
- b) SE UTILIZARON MUY POCO = 2
- c) A VECES SI SE UTILIZARON = 3
- d) CASI SIEMPRE SE UTILIZARON = 4
- e) SIEMPRE SE UTILIZARON = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

11 ¿ RECOMENDARÍA UD. ESTE PROFESOR PARA DICTAR LA MISMA U OTRA MATERIA ?

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA LO RECOMENDARÍA = 0
- b) LO RECOMENDARÍA MUY POCO = 1
- c) LO RECOMENDARÍA A VECES = 2
- d) LO RECOMENDARÍA CASI SIEMPRE = 4
- e) SIEMPRE LO RECOMENDARE = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

12 EL PROFESOR FUE PUNTUAL EN LLEGAR A CLASES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA FUE PUNTUAL = 0
- b) FUE MUY POCO PUNTUAL = 1
- c) A VECES FUE PUNTUAL OTRAS NO = 2
- d) CASI SIEMPRE FUE PUNTUAL = 3
- e) SIEMPRE FUE PUNTUAL = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

13 EL PROFESOR PASÓ LISTA SIEMPRE Y CORRECTAMENTE EN EL CURSO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO LO SÉ. - NO HIZO SABER =
- b) NUNCA PASÓ LISTA = 0
- c) PASÓ LISTA A VECES = 3
- d) PASÓ LISTA CASI SIEMPRE = 4
- e) SIEMPRE PASÓ LISTA = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

14 EL PROFESOR ORDENÓ REALIZAR ESTUDIOS Y TRABAJOS AUTÓNOMOS A LOS ALUMNOS,

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA ORDENÓ REALIZAR ESTUDIOS NI TRABAJOS AUTÓNOMOS A LOS ALUMNOS = 0
- b) SE REALIZARON MUY POCOS = 2
- c) A VECES ORDENÓ = 3
- d) CASI SIEMPRE ORDENÓ = 4
- e) SIEMPRE ORDENÓ Y SE REALIZARON ESTUDIOS Y TRABAJOS AUTÓNOMOS = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

15 EL PROFESOR HIZO CONOCER EL SYLLABUS Y LOS TEMAS DE LA MATERIA

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO HIZO CONOCER EL SYLLABUS NI LOS TEMAS = 0
- b) HIZO CONOCER PERO, NO EXPLICÓ BIEN EL TEMARIO = 1
- c) HIZO CONOCER Y EXPLICÓ BREVEMENTE = 3
- d) HIZO CONOCER Y EXPLICÓ BIEN = 4
- e) SI HIZO CONOCER Y EXPLICÓ MUY BIEN = 5
- f) NO LO SE, NO ME ACUERDO O NO SE QUE ES ESO =
- g) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

16 EN ESTE CURSO HUBO CORRELACIÓN DE LOS TEMAS DICTADOS CON EL SYLLABUS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NO HUBO CORRELACIÓN EXPLICÓ TEMAS QUE NO ESTABAN EN EL SYLLABUS = 0
- b) HUBO MUY Poca CORRELACIÓN = 1
- c) HUBO A VECES CORRELACIÓN = 2
- d) CASI SIEMPRE HUBO CORRELACIÓN = 4
- e) HUBO BUENA CORRELACIÓN = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

17 LOS ESTUDIANTES FUERON TRATADOS POR EL PROFESOR CON RESPETO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA FUERON TRATADOS CON RESPETO = 0
- b) MUY POCO = 2
- c) A VECES = 3
- d) CASI SIEMPRE = 4
- e) SIEMPRE = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

18 LA HERRAMIENTA ZOOM ES DE MI CONOCIMIENTO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - INSTITUCION - Cant. Respuestas: 1

- a) NO CONOZCO NADA = 0
- b) CONOZCO MUY POCO = 2
- c) CONOZCO MAS O MENOS = 3
- d) CONOZCO BIEN = 4
- e) CONOZCO MUY BIEN = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

19 LA HERRAMIENTA MOODLE ES DE MI CONOCIMIENTO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - INSTITUCION - Cant. Respuestas: 1

- a) NO CONOZCO NADA DE MOODLE = 0
- b) CONOZCO MUY POCO = 2
- c) CONOZCO MAS O MENOS = 3
- d) CONOZCO BIEN = 4
- e) CONOZCO MUY BIEN MOODLE = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

20 YO UTILIZO MODVS PARA CONOCER SOBRE MIS NOTAS Y MIS PAGOS

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - ALUMNO - Cant. Respuestas: 1

- a) NO UTILIZO PARA NADA MODVS = 0
- b) UTILIZO MUY POCO = 2
- c) UTILIZO MAS O MENOS = 3
- d) UTILIZO LO SUFICIENTE = 4
- e) UTILIZO SIEMPRE = 5
- f) NO SE QUE ES ESO DE MODVS =

21 MIS CALIFICACIONES Y MIS PAGOS SIEMPRE SE ENCUENTRAN CORRECTAMENTE EN LA PAGINA WEB DE LA INSTITUCIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - INSTITUCION - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA SE ENCUENTRAN ACTUALIZADAS = 0
- b) MUY POCO SE ENCUENTRAN ACTUALIZADAS = 2
- c) SE ENCUENTRAN ACTUALIZADAS A VECES = 3
- d) CASI SIEMPRE SE ENCUENTRAN ACTUALIZADAS = 4
- e) SIEMPRE SE ENCUENTRAN ACTUALIZADAS = 5
- g) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

22 EL PROFESOR MOTIVÓ A LOS ESTUDIANTES A LA INVESTIGACIÓN

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - PROFESOR - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA NOS MOTIVÓ A LA INVESTIGACIÓN = 0
- b) NOS MOTIVÓ MUY POCO = 1
- c) NOS MOTIVÓ A VECES = 3
- d) CASI SIEMPRE NOS MOTIVÓ A INVESTIGAR = 4
- e) SIEMPRE NOS MOTIVÓ A INVESTIGAR = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

23 OPINE SOBRE LA MODALIDAD DE ESTUDIOS ON LINE (VIRTUAL)

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - OTROS - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME AGRADA LOS ESTUDIOS VIRTUALES (ON LINE) = 0
- b) ME AGRADAN MUY POCO = 2
- c) ME AGRADAN A VECES = 3
- d) CASI SIEMPRE ME AGRADAN = 4
- e) ME AGRADA MUCHO ESTUDIAR ON LINE O VIRTUAL = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

24 OPINE SOBRE LA MODALIDAD DE ESTUDIOS PRESENCIAL

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - OTROS - Cant. Respuestas: 1

- a) NO ME AGRADA LOS ESTUDIOS PRESENCIALES. PREFIERO ON LINE O VIRTUAL = 0
- b) ME AGRADA MUY POCO LOS ESTUDIOS PRESENCIALES = 2
- c) ME AGRADA A VECES = 3
- d) CASI SIEMPRE ME AGRADA = 4
- e) ME AGRADA MUCHO LOS ESTUDIOS PRESENCIALES = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

25 SU OPINIÓN SOBRE LA ADMINISTRACIÓN DEL EUROAMERICANO

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - INSTITUCION - Cant. Respuestas: 1

- a) MUY MALA ADMINISTRACIÓN = 0
- b) MALA ADMINISTRACIÓN = 2
- c) ADMINISTRACIÓN REGULAR = 3
- d) BUENA ADMINISTRACIÓN = 4
- e) EXCELENTE ADMINISTRACIÓN = 5
- f) NO QUIERO/NO PUEDO OPINAR NADA =
- g) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =

26 LOS ESTUDIANTES LLEGAN PUNTUALES A LAS CLASES

PUNTAJE: 5 - UNA SOLA RESPUESTA - ALUMNO - Cant. Respuestas: 1

- a) NUNCA LLEGAN A TIEMPO = 0
- b) MUY POCAS VECES LLEGAN A TIEMPO = 1
- c) POCAS VECES LLEGAN A TIEMPO = 2
- d) REGULARMENTE LLEGAN A TIEMPO = 4
- e) SIEMPRE LLEGAN A TIEMPO = 5
- f) NO APLICA PARA ESTA MATERIA / NO LO SE / NO PUEDO RESPONDER =